



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

**PROPUESTA DE DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO PARA LAS PEQUEÑAS EMPRESAS DEL SECTOR
MADERERO DEL MUNICIPIO DE SAMPUÉS**

INTEGRANTES

EVER DANIEL CRUZ ESCOBAR

ANGEL ANTONIO FERIA CARÉ

DARIO JOSE HERRERA LOPEZ

LUIS EDUARDO VERGARA PUPO

CORPORACIÓN UNIFICADA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR CUN

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TRABAJO DE GRADO 3 - MODELOS DE INNOVACIÓN

SINCELEJO

2023



**Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior**

**PROPUESTA DE DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO PARA LAS PEQUEÑAS EMPRESAS DEL SECTOR MADERERO
DEL MUNICIPIO DE SAMPUÉS**

INTEGRANTES

**EVER DANIEL CRUZ ESCOBAR
ANGEL ANTONIO FERIA CARÉ
DARIO JOSE HERRERA LOPEZ
LUIS EDUARDO VERGARA PUPO**

PRESENTADO A:

**ERIKA ASTRID ARAQUE GENEY
Magister en Educación Virtual**

**CORPORACIÓN UNIFICADA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR CUN
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
TRABAJO DE GRADO 3 - MODELOS DE INNOVACIÓN
SINCELEJO**

2023

**PROPUESTA DE DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO PARA LAS PEQUEÑAS EMPRESAS DEL SECTOR MADERERO
DEL MUNICIPIO DE SAMPUÉS**

**PROPOSAL FOR THE DESIGN OF AN OCCUPATIONAL HEALTH AND
SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR SMALL COMPANIES IN THE WOOD
SECTOR OF THE MUNICIPALITY OF SAMPUÉS**

Resumen

El presente proyecto tuvo como objetivo el diseño de una propuesta para la implementación del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en Trabajo en las pequeñas empresas del sector maderero del municipio de Sampedro Sucre. Este estudio, se enmarcó en un enfoque mixto, ya que se obtuvieron datos de carácter cualitativo y cuantitativo; se aplicó una encuesta a los empleados y una entrevista a los directivos o propietarios de las pequeñas empresas. En los resultados, se pudo evidenciar el estado actual de las pequeñas empresas frente a los requisitos normativos del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en Trabajo. Especialmente, el desconocimiento del tema, su implementación dentro de las empresas, como también los riesgos y falta de protección laboral con que cuentan los trabajadores. Así mismo, se plantea una propuesta de implementación Seguridad y Salud en el Trabajo para este sector, que permita mejorar las deficiencias que existen frente a este tema dentro de las pequeñas empresas del sector artesanal del municipio de Sampedro.

Palabras clave: peligro, riesgo eléctrico, seguridad y salud en el trabajo, SG-SST, sustancias tóxicas.

Abstract

The objective of this project was to design a proposal for the implementation of the Occupational Health and Safety and Management System in small companies in the timber sector of the municipality of Sampedro Sucre. This study was framed in a mixed approach, since qualitative and quantitative data were obtained; A survey was applied to employees and an interview to managers or owners of small businesses. In the results, it was possible to demonstrate the current state of small companies against the regulatory requirements of the Management System and Safety and Health at Work. Especially, the ignorance of the subject, its implementation within the companies, as well as the risks and lack of labor protection that workers have. Likewise, a proposal for the implementation of Safety and Health at Work for this sector is proposed, which allows to improve the deficiencies that exist regarding this issue within the small companies of the artisanal sector of the municipality of Sampedro.

Keywords: danger, electrical risk, safety and health at work, SG-SST, toxic substances.

1. Introducción

El Sistema de Gestión y Seguridad social en el trabajo, se convierte en una herramienta de importancia, al momento de cuidar la salud de los empleados y garantizar el equilibrio entre el bienestar físico, mental y social en el entorno laboral. El reto principal de la Seguridad y salud en el trabajo, es brindar a los trabajadores independientemente de la actividad económica o la labor que realizan, la oportunidad de ejercer sus actividades dentro de un ambiente laboral sano y seguro en la empresa (Jaimes- Morales, 2018). De esta manera, la seguridad y salud laboral de los empleados, va más allá de ser una estrategia enfocada en la prevención de lesiones y enfermedades, es un concepto que ayuda a la competitividad de las empresas. Por ello Chaves (2009), considera que los accidentes y enfermedades laborales son consecuencia de la ineficiencia de los procesos, de quienes los ejecutan y de las tecnologías que se

utilizan al interior de la empresa, que a su vez depende de su estructura y capacidad económica.

Por otra parte, aunque la seguridad y la salud en el trabajo ha sido un tema de interés, existen limitaciones que deben ser superadas, ya que muchos de los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo implementados en las empresas no disminuyen o evitan la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales (Céspedes y Martínez, 2016). En Colombia, el cumplimiento de los estándares mínimos para la adecuación del SGSST comúnmente se relaciona con el tamaño de la empresa, a pesar que el cumplimiento de los estándares mínimos no tiene relación directa con el tamaño de las empresas y el desconocimiento, y la falta de interés para todo lo relacionado con este sistema (Osorio-Vasco, 2021).

Por lo anterior, esta investigación consideró pertinente establecer la pregunta de investigación Cómo diseñar un Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo en las pequeñas empresas del sector artesanal maderero del municipio de Sampués departamento de sucre. De igual manera se plantea como objetivo general, la propuesta de diseño de un SGSST que pueda ser implementado en las pequeñas empresas de este sector maderero; para ello se pretende identificar los riesgos laborales y de salud en el trabajo que tienen las pequeñas empresas del sector artesanal maderero en el municipio de Sampués Departamento de sucre, analizar los riesgos laborales que tienen las pequeñas empresas del sector maderero en el municipio de Sampués Departamento de sucre y finalmente establecer un plan de acción para la implementación del sistema SG-SST, en las pequeñas empresas del sector , esto con el fin de ayudar a reducir la tasa de accidente y el mejoramiento de las condiciones laborales.

2. Planteamiento del Problema

2.1 Descripción del Problema

En las últimas décadas, la creciente complejidad y la rápida evolución del mundo laboral han hecho necesario un planteamiento sistémico para gestionar y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable (Organización Internacional del Trabajo [OIT], s.f) ; por ello , las empresas requieren brindar un ambiente óptimo para el desarrollo de las actividades diarias de sus trabajadores; además los trabajadores constituyen la mitad de la población del mundo y son los máximos contribuyentes al desarrollo económico y social. (Organización mundial de la salud [OMS], 2015).

A su vez, aunque el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, permite fomentar los entornos laborales para que sean seguros y saludables dentro de la organización (Peña, 2018), debido a la falta de medidas económicas y competitividad de

las empresas, muchas de ellas olvidan cumplir a cabalidad las normas de salud y seguridad en el trabajo por los costos en su diseño y sostenimiento en el tiempo (Narváez 2020). OIT (s.f) agrega que cada año alrededor de 317 millones de personas en todo el mundo son víctimas de accidentes del trabajo y 2,34 millones de personas mueren debido a accidentes o a enfermedades profesionales. En la región de las Américas, las cifras registran 11,1 accidentes mortales por cada 100.000 trabajadores en la industria, 10,7 en la agricultura, y 6,9 en el sector de los servicios; los sectores de la economía de la Región que tienen mayor incidencia de accidentes son la minería, construcción, agricultura y pesca. De la misma manera, OMS y OIT (2021), mencionan que las enfermedades no transmisibles representaron el 81% de las muertes. Igualmente, las principales causas de muertes laborales se relacionan con la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (450.000 muertes); el accidente cerebrovascular (400.000 muertes) y la

cardiopatía isquémica (350.000 muertes). Los traumatismos ocupacionales causaron el 19% de las muertes (360. 000 muertes).

A Pesar que en Colombia rige el Decreto 1072 de 2015 Sector Trabajo, considerado el marco normativo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, al igual que el rango de Afiliación de trabajadores incrementó 8,4% frente al Primer Semestre del 2021 y 11,2% frente al 2019 (Consejo Colombiano de Seguridad 2022); muchos empleados en el país enfrentan riesgos laborales que afectan su condición de salud. De acuerdo, al Consejo Colombiano de Seguridad durante el 2021, el índice de siniestralidad laboral reflejó 513.857 accidentes, es decir un promedio de 1.408 accidentes de trabajo por día, lo que equivale a una tasa de 4,76 accidentes por cada 100 trabajadores. Además, en el mismo año se presentaron 42.646 enfermedades laborales, con una tasa de 394,9 enfermedades calificadas, por cada 100.000 trabajadores;

igualmente, se presentaron un total de 608 muertes de trabajadores con una tasa de 5,63 muertes por cada 100.000 trabajadores. A su vez reflejó, que, por distribución geográfica, los departamentos con mayores tasas de Enfermedad Laboral por cada 100.000 trabajadores fueron: Amazonas (1811), Cesar (1357), La Guajira (1362), Huila (912) y Sucre (983,4).

De igual manera, el informe del Consejo Colombiano de Seguridad 2022, destaca que el país durante el primer semestre de este año se presentaron 251.023 accidentes laborales, con una tasa de 2, 20 AT por 100 trabajadores. Con relación a las enfermedades laborales se presentaron 21.195, tasa del 185, 4 EL por cada 100.000 trabajadores; además 268 muertes relacionadas con el trabajo, correspondiente a una tasa de 2,34 muertes por cada 100.000 trabajadores. Las tasas más altas de accidentes de trabajo las reflejan los sectores de minas y canteras, al igual que agricultura, ganadería,

caza y silvicultura. El mayor número de accidentes laborales ocurren en el sector inmobiliario (43.738) y la industria manufacturera (41.733); los departamentos con mayores tasas de Enfermedad Laboral por cada 100.000 trabajadores fueron: Magdalena, Caldas y Meta.

Por otra parte, Álvarez et al. (2022), evidencia que las micro y pequeñas empresas ubicadas en el centro de la ciudad de Sincelejo, presentan administrativamente estructuras total o parcialmente informales, lo cual incide en el desconocimiento de la normatividad vigente con relación a la implementación y cumplimiento del SG-SST, además que viven la falta de recursos financieros, humanos y técnicos. Esta realidad, evidencia las problemáticas existentes en las micro y pequeñas empresas de la Región, específicamente en las empresas madereras del municipio de Sampués Sucre, en las cuales se evidencia dificultades para implementar y cumplir con

la normatividad del SG-SST y que de manera directa afecta la salud de los empleados.

Así, la investigación Propuesta De Diseño De Un Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo Para Las Pequeñas Empresas Del Sector Maderero Del Municipio De Sampedano, busca promover el Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para las pequeñas empresas del sector artesanal maderero en el municipio de Sampedano Departamento de sucre, con el fin de promover estrategias que permitan incentivar y facilitar el cumplimiento de la norma por parte de los empleadores, generar trabajos sanos y seguros para los empleados además del mejoramiento de los procesos organizacionales de estas pequeñas empresas; por ello se formula el siguiente interrogante:

2.2 Pregunta problema

¿Cómo favorece el diseño de una propuesta para implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo para las pequeñas empresas del sector maderero del municipio de Sampedano departamento de sucre?

3. Justificación

Los 189 convenios de la OIT , buscan promover oportunidades para que mujeres y hombres consigan un trabajo decente y productivo, en condiciones de seguridad, libertad y dignidad (OIT, 2019) . Así también las Naciones Unidas (s.f), reconoce que una sólida e inclusiva cultura de SST, permite que entre directivos y trabajadores se valore y promueva el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable. Por ello, en América Latina y el Caribe es necesario que existan estrategias que coordinen los esfuerzos y acciones de las entidades que trabajan en temas de seguridad y salud en el trabajo, ya que pueden utilizarse para hacer frente a la complejidad de los aspectos que

determinan las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la región (Fontes Iunes, 2002).

Romero (2014), afirma que la aplicación del Reglamento de Seguridad y Salud en la empresa permitirá a los administradores y trabajadores eliminar y/o controlar los riesgos que atentan contra la integridad de los recursos de la empresa como: el personal, equipos, maquinaria, y tiempo; además ayudará a mejorar la relación del trabajador frente a sus actividades y que el mismo se encuentre en un ambiente estable de trabajo lo que reflejará en su rendimiento y por ende a la productividad. Por otra parte, Murcia, J. (2017), destaca que, en la legislación de Colombia, realiza actualizaciones dentro de sus leyes, normas y decretos, beneficiando al empleado y exigiendo unos deberes al empleador con el fin de proteger a los trabajadores frente a los riesgos que conlleva el realizar ciertos tipos

de tareas, evitando algún accidente, también procurando por disminuir o evitar que aparezca alguna enfermedad laboral. Por esta razón, las políticas de salud ocupacional en Colombia, son necesarias para generar una cultura de prevención y el desempeño efectivo en materia de seguridad y salud en el trabajo; este sistema de SGSST en las empresas será sólido y estará definido por reglas y procedimientos adaptables, flexibles, favorecerá la formación de nuevos comportamientos y hábitos en prevención y promoción de la seguridad y la salud en el trabajo por parte del personal (Hernández et al., 2020).

Así la investigación *Diseño un Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo para las pequeñas empresas del sector maderero del municipio de Sampués departamento de sucre*, se convierte en una oportunidad de ayudará a las pequeñas empresas del sector conocer los riesgos

laborales y de salud en el trabajo que tienen y la incidencia de estos riesgos en el desempeño laboral de sus trabajadores y la productividad de las empresas. De igual manera, este estudio se convierte en un referente para el desarrollo de otras investigaciones en relación al tema y su impacto en las pequeñas y medianas empresas en Colombia.

4. Objetivos

4.1 Objetivo General

Diseñar una propuesta de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para las pequeñas empresas del sector maderero en el municipio de Sampués Departamento de sucre.

4.2. Objetivo específicos

- Analizar el impacto que tienen los riesgos laborales y de salud en el trabajo tienen en el desempeño de los empleados y la productividad de las pequeñas empresas del sector maderero en el municipio de Sampués Departamento de Sucre.
- Establecer un plan de acción para la implementación del sistema SG-SST, en las pequeñas empresas del sector maderero en el municipio de Sampués Departamento de sucre
- Identificar los riesgos laborales y de salud en el trabajo que tienen las pequeñas empresas del sector maderero en el municipio de Sampués Departamento de sucre

5. Marco Teórico

5.1 Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

La gestión de la seguridad y salud en el trabajo, se ha venido consolidando a nivel mundial, como un pilar necesario de toda empresa para mejorar las condiciones de sus trabajadores alcanzando una mayor productividad y, por consiguiente, mayor rentabilidad de su actividad laboral. Alrededor del mundo, este beneficio ha permitido que varias instituciones no gubernamentales y de instancia de derecho público, desarrollan metodologías de aplicación para la gestión de la seguridad y salud ocupacional (Arias Mendoza, 2017). Sin embargo existen limitaciones que deben ser superadas con rapidez debido a las nuevas necesidades derivadas del empleo de las TIC, la relación con la RSE así como los nuevos contextos laborales donde predominan las exigencias mentales sobre las físicas (Céspedes y Martínez, 2016)

La gestión de la seguridad y la salud forma parte de la gestión de una empresa. Las empresas deben hacer una evaluación de los riesgos para conocer cuáles son los peligros y los riesgos en sus lugares de trabajo, y adoptar medidas para controlarlos con eficacia, asegurando que dichos peligros y riesgos no causen daños a los trabajadores, las actividades de SST en la organización, y adoptar las disposiciones necesarias para el establecimiento de un sistema de gestión de la SST que incluya los principales elementos de política, organización, planificación y aplicación, evaluación y acción en pro de mejoras, (Organización internacional del trabajo OIT)

En relación con la evolución de los elementos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, se evidencian cambios en las normas que lo rigen, particularmente en la política y la

investigación de accidentes, así mismo, gracias a que en las empresas incorporan nuevos indicadores, se genera mayor impacto en la identificación de peligros, medición y seguimiento al desempeño; sin embargo los objetivos, programas y el control operacional, son los elementos donde ocurren menos cambios, generando preocupación, ya que la innovación en los mismos permiten que exista mayor control en la accidentalidad laboral;(Riaño, Hoyos, Valero, 2016).No obstante, es pertinente la adecuada implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo puesto que mejora el ambiente de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de las tasas de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo en nuestro país y el aumento de la productividad (Mintrabajo, 2020).

5.2 Riesgos Laborales

El riesgo es la probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre. La vulnerabilidad o las amenazas, por separado, no representan un peligro. Pero si se juntan, se convierten en un riesgo, o sea, en la probabilidad de que ocurra un desastre. En cada puesto de trabajo se deben evaluar los riesgos presentes, como: Las instalaciones, condiciones locales y los equipos de trabajo existentes, los agentes químicos, físicos y biológicos, además de la organización y ordenación del puesto de trabajo (Pantoja et al., 2017). Toda empresa u organización tiene la responsabilidad de gestionar e implementar acciones necesarias para la prevención de riesgos laborales, apuntando hacia el aprovechamiento de oportunidades que suele traer el desarrollar un plan de acción e implementación de sistema de seguridad y salud del trabajo.

Los riesgos si no son controlados pueden implicar una disminución del valor de la empresa y provocar pérdidas que

comprometan su supervivencia. La supervivencia de la empresa dependerá de su capacidad para anticiparse a los riesgos, así como de su capacidad para controlarlos y reaccionar adecuadamente antes de que estos ocurran, o al menos de su capacidad para limitarlos. Los riesgos que afectan a la empresa son numerosos y es importante identificarlos y ordenarlos por su importancia, por ello, la buena gestión de los riesgos en la empresa es una herramienta imprescindible en la organización (Pérez , Martínez, Antón, 2019)

Para la mayoría de las empresas y principalmente las pequeñas y micro empresas de los diferentes sectores ven en la prevención de los riesgos como un coste que no da rentabilidad, es algo impuesto externamente por los entes reguladores. Ante esta situación el gobierno y entidades, desde la formación y de los incentivos económicos busca cambiar esta conducta empresarial.

Dichos incentivos económicos tratan, a través de premios o de bonificaciones, de premiar a las empresas que no sufran accidentes laborales. A través de la formación se les intenta hacer ver los costes ocultos o indirectos de la siniestralidad, que pueden ser variables, dejando de lado los costes públicos y los costes sociales de los accidentes. Debe buscarse el punto óptimo de la inversión, donde se enfrentan los costes que supone prevenir los accidentes frente a lo que pueden generar en caso de que ocurran y/o de recibir sanciones. Arce, S. (2017)

5.3 Tipos de Riesgos Laborales

Los riesgos laborales siempre están presentes, por ello es necesario conocer los diferentes tipos de riesgos a los que están expuestos los trabajadores al momento de realizar una actividad, según la Guía Técnica Colombia (GTC) 45 (2012), el riesgo se define como una combinación de la probabilidad de que ocurran eventos o

exposiciones peligrosos y la severidad de la lesión o enfermedad, que puede ser causado por el evento o la exposición . Igualmente, la GTC 45, rige y señala los posibles riesgos que pueden existir en los ambientes de trabajo de las empresas según su actividad que desarrolle.

En su mayoría todos los trabajos tienen un nivel de peligro el cual está intrínseco a las labores que se realizan a diario, sin embargo, todas no cuentan con el mismo grado de riesgo, es por esto que las empresas deben tener claridad de qué forma se están exponiendo sus trabajadores y cuáles de ellos les deben tener especial atención al momento de estar llevando a cabo una actividad para evitar lesiones y novedades que afecten su integridad (Gallo , R y Terán, V., 2017), para ello las compañías deberán realizar una evaluación de riesgo para identificar los peligros asociados a las actividades en el lugar de trabajo y valorar los riesgos derivados de estos peligros, para

poder determinar las medidas de control que se deberían tomar para establecer y mantener la seguridad y salud de sus trabajadores y otras partes interesadas (GTC 45, 2012), la siguiente tabla muestra los niveles de riesgo:

Tabla 1: Niveles de Riesgo

Nivel de Riesgo y de intervención	Significado
I	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.
II	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
III	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad
IV	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

Fuente: GTC 45 (2012)

Por otra parte, los empleados también se verán expuestos a diferentes peligros que son situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos (NTC-OHSAS 18001), los peligros traen consigo daños que se encuentran en dos categorías ya

sea a la salud o a la seguridad de los trabajadores en cuanto a la salud pueden ser molestias, enfermedades temporales o en otros casos enfermedades crónicas y en el caso de la seguridad pueden ser lesiones, quemaduras de primer, segundo y tercer grado, fracturas de huesos, heridas, amputaciones, cabe mencionar que ambas categorías los daños pueden ser leves, moderados o en el mayor de los casos extremos (GTC 45 2012). Los principales peligros a los que están expuestos los colaboradores de las empresas se muestran a continuación:

Tabla 2: Tipos de Peligros

Tabla de peligros	
Tipos de Peligros	Descripción
Físico	Ruido (impacto intermitente y continuo)
	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)
	Temperaturas extremas (calor y frío)
Químico	Polvos orgánicos inorgánicos
	Material particulado
	Gases y vapores
	Líquidos (nieblas y rocíos)
Biomecánicos	Postura (prolongada mantenida, forzada)
	Manipulación manual de cargas
	Movimiento repetitivo
Condiciones de seguridad	Mecánico (elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos)
	Eléctrico (baja tensión)
	Locativo (almacenamiento, superficies de trabajo (irregularidades, deslizantes, con diferencia del nivel) condiciones de orden y aseo, caídas de objeto)
Biológico	Virus
	Bacterias
	Hongos
	Parásitos

Fuente: GTC 45 (2012)

5.4 Decreto 1072 de 2015 Sector Trabajo

La implementación del SG-SST es de obligatorio cumplimiento. Las empresas, sin importar su naturaleza o tamaño, deben implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (2015) compila todas las normas que reglamentan el trabajo y que antes estaban dispersas. Se convirtió en la única fuente para consultar las normas reglamentarias del trabajo en Colombia.

El sistema de gestión aplica a todos los empleadores públicos y privados, los trabajadores dependientes e independientes, los trabajadores cooperados, los trabajadores en misión, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales, las agremiaciones y asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de

Seguridad Social Integral. (Ministerio del Trabajo, 2021)

Según el decreto 1072 de (2015). Título I. Cap. I Artículo 2.2.4.1.3. Señala la Contratación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de las empresas. Para el diseño y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de las empresas, estas podrán contratar con la entidad Administradora de Riesgos Laborales a la cual se encuentren afiliadas, o con cualesquiera otra persona natural o jurídica que reúna las condiciones de idoneidad profesional para desempeñar labores de Seguridad y Salud en el Trabajo y debidamente certificadas por autoridad competente.

Por otra parte, el empleador según el decreto 1072 (2015). Título, IV. Cap., VI. Artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores, está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad

vigente y en su efecto tendrá las siguientes obligaciones

1. Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito.

2. Asignación y Comunicación de Responsabilidades: Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.

4. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el

Trabajo según corresponda, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.

5. Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables: Debe garantizar que opera bajo el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo.

6. Gestión de los Peligros y Riesgos: Debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones.

7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

8. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y

desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente.

9. Participación de los Trabajadores: Debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores garantizando la capacitación de los trabajadores en los aspectos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las características de la empresa, la identificación de peligros, la evaluación y valoración de riesgos relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia, dentro de la jornada laboral de los trabajadores directos o en el desarrollo de la prestación del servicio de los contratistas.

10. Dirección de la Seguridad y Salud en el Trabajo–SST en las Empresas: Debe garantizar la disponibilidad de personal

responsable de la seguridad y la salud en el trabajo.

Este Decreto regula íntegramente las materias contempladas en él. Por consiguiente, de conformidad con el artículo 3 de la Ley 153 de 1887, quedan derogadas todas las disposiciones de naturaleza reglamentaria relativas al sector trabajo que versen sobre las mismas materias, con excepción, exclusivamente, de los siguientes asuntos: decretos relativos a la creación y conformación de comisiones intersectoriales, comisiones interinstitucionales, consejos, comités, sistemas administrativos y demás asuntos relacionados con la estructura, configuración y conformación de las entidades y organismos del sector administrativo”, el Decreto 1072 no modificó las normas preexistentes, sólo las unificó. El cambio que introdujo es de forma y no de fondo. En realidad, no cambió la legislación del sector trabajo, sino que se compiló en una sola norma. El incumplimiento en la

implementación del SG-SST da origen a sanciones económicas. Se han establecido multas que pueden llegar hasta los quinientos (500) salarios mínimos mensuales legales vigentes. Estas multas son graduales, de acuerdo con la gravedad de la infracción. Cámara de Comercio Bogotá (2016)

6. Metodología

6.1 Enfoque

La investigación *Propuesta de diseño Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para las pequeñas empresas del sector maderero del Municipio de Sampedra*, se basa en un enfoque Mixto, ya que implica la recolección, análisis e interpretación de datos cualitativos y cuantitativos que el investigador considere necesarios para el estudio (Hernández Sampieri et al., 2014).

6.2 Diseño

Así mismo, la investigación se basa en un diseño descriptivo- analítico no experimental, el cual se realiza sin manipular

deliberadamente variables. Se fundamenta en la observación de los fenómenos y cómo estos se dan en su contexto natural para después analizarlos (Hernández et al., 2014). Por lo tanto, no se manipularán los elementos de la muestra, ya que la investigación requiere de datos espontáneos arrojados desde la realidad organizacional de las pequeñas empresas del sector maderero del Municipio de Sampedra.

6.3 Población y Muestra

El presente estudio concibe la población de acuerdo a Hernández et al. (2014), como la unidad de análisis (sujetos) que van a ser medidos. Para el estudio, la población la conforman 10 pequeñas empresas del sector artesanal del Municipio de Sampedra.

6.4 Instrumento de recolección de datos

El estudio recogerá información de la variable de Riesgos Laborales y Seguridad y

Salud en el Trabajo, para lo cual se acudió a la aplicación de una encuesta que permitió obtener las opiniones e información relevante de la población objeto de estudio; este se realizó con preguntas de tipo cerrado. La entrevista semiestructurada, se adelantó con los propietarios de las pequeñas empresas del sector maderero del Municipio de Sampués., obteniendo información del comportamiento general del sector. Y por último un análisis documental.

6.5 Fases de la Investigación

Fase 1: Ubicación de las pequeñas empresas del sector maderero del Municipio de Sampués para lograr su consentimiento informado frente a la investigación.

Fase 2: Recolección de datos en cada una de las empresas seleccionadas por la muestra del estudio.

Fase 3: Organización de la información.

6.6 Operacionalización de variables

(ver Anexos 1)

7. Recolección y Tabulación de Resultados

El procesamiento de datos debe realizarse mediante el uso de herramientas estadísticas con el apoyo del computador, utilizando alguno de los programas estadísticos que hoy fácilmente se encuentran en el mercado (Bernal 2010)

Después de haber aplicado los respectivos instrumentos, se observan y se analizan los datos obtenidos y se plantea una propuesta de mejora respecto al tema de Seguridad y Salud en el trabajo en el sector maderero del municipio de Sampués.

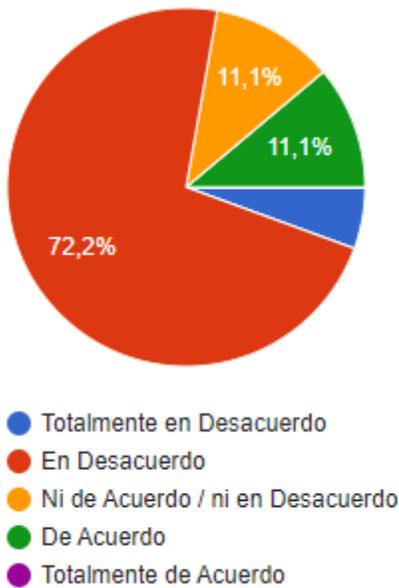
Implementación de Políticas de SG-SST

Las políticas implementadas resaltan la seguridad y salud en el trabajo

36 respuestas

Grafica n° 1

Implementación de Políticas de SG-SST



Fuente: Elaboración propia 2023

Se observa un comportamiento muy negativo respecto al SG-SST con un porcentaje de 72,2% la gran mayoría de trabajadores desconoce las políticas e implementación de SG-SST dentro de sus trabajos y la manera en cómo este sistema los beneficia y ayuda dentro de sus labores diarias, lo que deja al sector artesanal del

municipio de Sampedra en niveles crítico frente a la implementación de la SG-SST.

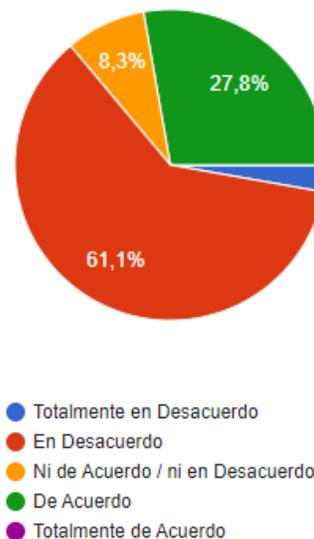
La mayoría de las empresas no establecen políticas, objetivos, estructura organizacional y recursos para el desarrollo de programas de prevención de riesgos profesionales debido a los costos económicos a nivel empresarial relacionado con la salud y la seguridad en el trabajo son cifras colosales (Matabanchoy, 2012)

Capacitación de personal riesgo laboral recibe capacitaciones respecto a los riesgos laborales

36 respuestas

Grafica n° 2

Capacitación de Personal Riesgo Laboral



Fuente: Elaboración propia 2023

La gran mayoría de artesanos de la localidad de Sampués no cuenta con el conocimiento suficiente, ni recibe una adecuada capacitación sobre los riesgos que día a día tiene en su área de trabajo; un 61,1% carece de información pertinente acerca de los riesgos laborales y un 27,8% menciona si tener información respecto al tema de los riesgos en su lugar de trabajo, pero esta información la obtuvieron por experiencia de sus compañeros.

La falta de capacitación a los empleados, respecto a los riesgos laborales en el trabajo es necesaria. De acuerdo con. (Navarrete, 2021) la política en materia de Seguridad y Salud en el trabajo es necesaria, para que las empresas cuenten con reglamentos claros que los trabajadores deben seguir ya que aunque exista un reglamentos claros , además que los trabajadores adquieran la capacitación adecuada para realizar las actividades que

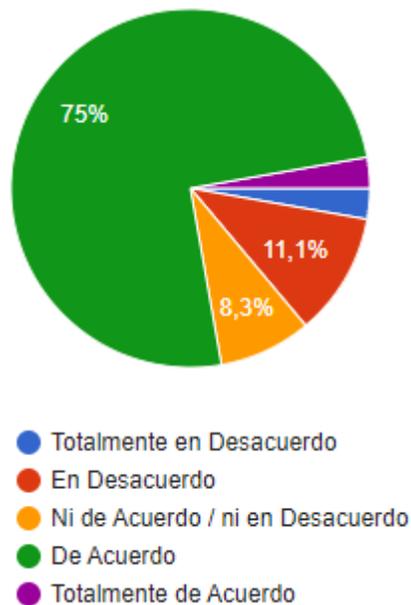
tienen a su cargo, finalmente el control y la medición de resultados, ya que se podrá verificar si las políticas y la capacitación dada a los trabajadores está o no funcionando para así poder revisar qué es lo que se necesita fortalecer.

Puesto de Trabajo.

El puesto de trabajo es seguro y no genera riesgos

36 respuestas

Grafica n° 3 Puesto de Trabajo.



Fuente: Elaboración propia 2023

En un porcentaje del 75%, se observa que la mayoría de los puestos de trabajo de las microempresas encuestadas cuenta con un espacio bastante cómodo y seguro, donde se

mantiene aseado, amplio y con buena iluminación para realizar las actividades de comercialización del producto terminado, sin embargo en los puestos de fabricación del producto, se presenta poco control en seguridad e higiene acompañado de un gran porcentaje de falta de iluminación y espacio, lo que provoca accidentes e enfermedades, el cual se ve representado en el alto porcentaje que se muestra en desacuerdo frente a las condiciones de su puesto de trabajo.

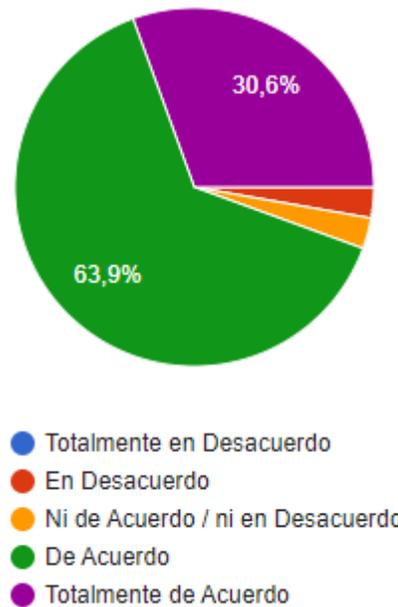
Derivado del derecho de los trabajadores a la preservación de su seguridad y salud en el desarrollo de su actividad laboral, el empresario está obligado a prevenir los riesgos laborales y a adoptar distintas medidas orientadas a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, para ello debe disponer de una organización y de los medios necesarios que aseguren el cumplimiento del deber de protección empresarial (conjunto de relaciones y

personas que integradas en la estructura organizativa de la empresa asegura el cumplimiento de los objetivos preventivos) (Hernández,2012)

Herramientas para Trabajar Cuenta con las herramientas necesarias para trabajar

36 respuestas

Grafica n° 4 *Herramientas para Trabajar*



Fuente: Elaboración propia 2023

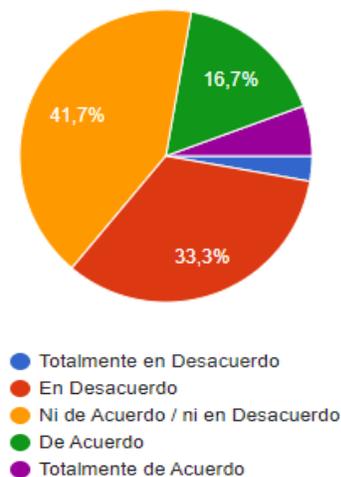
En la anterior gráfica, se evidencia que el 94,5% del personal que labora en las pequeñas empresas del sector maderero del municipio de Sampués, utilizan las herramientas necesarias para desarrollar las diferentes actividades que realizan a diario,

mientras que un 5,5% del personal está en desacuerdo, puesto que al momento de realizar trabajos en madera como son: dar forma, tallar y pulir, la empresa no brinda las herramientas manuales como eléctricas y las que existen pertenecen a los trabajadores. Lo cual, que genera un gasto adicional para los trabajadores, en cuanto a mantenimiento, daño, o pérdidas de las herramientas y en la mayoría de los casos no hay un reconocimiento económico para esos trabajadores, por parte de la empresa.

Niveles de Riesgo Empresarial
Conoce el nivel de riesgo en que encuentra la empresa

36 respuestas

Grafica n° 5 *Niveles de Riesgo Empresarial*



Fuente: Elaboración propia 2023

Conocer el riesgo presente dentro de cada actividad a realizar es determinante al momento de trabajar, por eso siempre se cuenta con capacitación y planeación antes de realizar labores diarias. De acuerdo a los resultados, un 33,3% de las pequeñas empresas del sector maderero del municipio de Sampués – Sucre, no cuenta con el conocimiento necesario sobre los niveles de riesgos del área laboral y un 16,7% conocen en qué nivel de riesgo está la empresa donde laboran.

Desafortunadamente, a pesar de que nuestro país dispone de una legislación avanzada en materia de seguridad laboral, se siguen presentando críticas a la aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo por su ineficiencia y falta de mayor trabajo en prevención. Entre las razones que posibilitan esta situación están: el desconocimiento de la ley, especialmente a nivel de los trabajadores; los costos del sistema de gestión de seguridad y salud en el

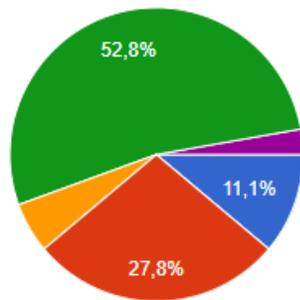
trabajo; y la falta de conciencia para la prevención de los riesgos profesionales en las empresas (Guerrero, 2017)

Manipulación de Sustancias Tóxicas

Está en contacto con sustancias tóxicas que afectan su salud.

36 respuestas

Grafica n° 6 *Manipulación de Sustancias Tóxicas*



- Totalmente en Desacuerdo
- En Desacuerdo
- Ni de Acuerdo / ni en Desacuerdo
- De Acuerdo
- Totalmente de Acuerdo

Fuente: Elaboración propia 2023

Toda empresa artesanal, depende de un grupo de personas que se encargan de mantener la elaboración y fabricación de los productos y otro grupo se encarga de su venta, debido a esto y como se muestra en la gráfica tenemos que un 27,8% se encuentra en contacto con estas sustancias debido a que este grupo de personas son las responsables

de la fabricación o trabajo pesado y un 52,8% no se encuentran expuesto a la manipulación de sustancias tóxicas por que trabajan en el área de venta.

La exposición a contaminantes y agentes siempre se encuentran en el ambiente laboral, de manera líquida, solida o gaseosa, las cuales en determinadas concentraciones, pueden generar daños, también se mantiene contacto con agentes biológicos los cuales pueden ser bacterias y parásitos que causan enfermedades, alergias o infecciones. (Díaz, 2015)

Resultado de la Entrevista a Directivos de las pequeñas empresas del sector maderero en el Municipio de Sampués

Se le realizó la siguiente entrevista a los directivos, con el fin de conocer cuánto aplican e instruyen sobre la seguridad y salud en el trabajo a sus empleados y la manera en cómo la aplican dentro de sus instalaciones o empresas artesanales.

Las organizaciones tienen la tarea de propiciar condiciones de trabajo seguros, ya que los riesgos están presentes; el objetivo es mitigar la contingencia y evaluación de estos, con el objeto de salvaguardar la vida y la seguridad de los trabajadores. (Pérez Fernández, 2015).

Tabla 3: Resultado entrevista Directivos

N°	Ítem	Respuesta
1	¿tiene conocimiento sobre la seguridad y salud en el trabajo?	Si tiene conocimiento del tema; no tiene conocimiento del tema.
2	¿ha implementado en su empresa el sistema de SG-SST?	No se ha implementado un sistema de SG-SST; si se ha implementado.
3	¿Qué método utilizan para identificar y clasificar los riesgos en el trabajo?	Observación, vigilancia, acompañamiento, control, orientación y cámaras de seguridad.
4	¿De qué forma comunican los peligros y riesgos a los trabajadores?	Charlas, reuniones.
5	¿capacita a sus empleados sobre el sistema de SG-SST?	Si se establece reuniones para informar los riesgos y accidentes que se pueden presentar.

Fuente: Elaboración propia 2023

La tabla 3, indica que todas las microempresas, aplican medidas de seguridad y salud en sus negocios de artesanías madereras de manera versátil y Fácil, aplicando un pequeño porcentaje de SG-SST que tienen como conocimiento acerca del tema, a su vez se cuenta con muy pocas ganas de actualizar e implementar niveles de SG-SST más rigurosos y eficientes.

Las empresas han entendido que la seguridad y salud en el trabajo están como un aspecto fundamental para evitar pérdidas humanas y económicas contando con una adecuada política SG-SST, además se conoce que es imprescindible para gestionar de manera adecuada el comportamiento de los trabajadores expuestos a riesgos laborales. (Arauz, 2022) .

8 Discusión.

La seguridad y salud en el trabajo es un elemento fundamentalmente necesario para llevar un seguimiento y un control de los

riesgos y accidentes laborales dentro de cualquier actividad realizada como también lo explica Morales, (2018) además Chaves, (2009) abarca gran parte de los ítems investigativos relevantes a los trabajadores, tanto como a los procesos y en lo económico.

Además, se logra evidenciar un gran porcentaje de desconocimiento de la seguridad y salud en el trabajo, así como su aplicación dentro de las áreas laborales abordadas en el documento, como lo referencia el ministerio del trabajo y la organización internacional del trabajo, se buscan plantear nuevos métodos y propuestas encaminados a fortalecer las coyunturas de cada organización dentro del municipio de Sampedra en su zona artesanal maderero.

Hace falta una gran participación y colaboración no solo de las autoridades correspondientes al tema, sino también de las empresas del sector maderero en el municipio de Sampedra, ya que esto, incide en el crecimiento y fortalecimiento de sus

capacidades, oportunidades laborales, así como los niveles de capacitación que necesitan los empleados, los riesgos que se pueden presentar, la utilización de las herramientas manuales y eléctricas dentro del trabajo.

Uno de los aspectos principales y de los cuales se abordaron más al momento de realizar las respectivas investigaciones y consultas a la población encuestada, fue el poco interés en aplicar un control más estricto y riguroso de seguridad y salud en el trabajo; persisten que es importante contar con la experiencia y el consejo de lo más ancianos para el fortalecimiento de los jóvenes en la artesanía y así reducir los accidentes o riesgos laborales, aplicando además un pequeño acompañamiento de control por parte de los oficiales o directivos.

Las políticas de seguridad y salud laboral deberían tener como prioridad a los desafíos más urgentes, y reconocer su derecho a estar informados sobre los riesgos y a participar en las tareas para reducirlos. Además, los trabajadores deberían tener derecho a negarse a realizar su trabajo en condiciones poco seguras o a interrumpirlo si existe la posibilidad de que sufran un

accidente o lesión en el transcurso de su labor. (OIT)

9 Conclusiones

La seguridad y salud en el trabajo cada día tiene más participación dentro de las empresas y el vivir diario de cada ser humano, no solo para controlar y prevenir riesgos, también para fortalecer las capacidades empresariales y, hacerlas más competitivas, aportando valor significativo al crecimiento empresarial y de la sociedad.

A las pequeñas artesanías madereras de Sampedro sucre, les hace bien contar y mejorar sus niveles de control y seguimiento de seguridad en el trabajo, fortaleciendo sus niveles de salud laboral y rendimiento competitivo, además las nuevas leyes y decretos priorizan la salud ocupacional con el bien de preservar la salud y seguridad en el trabajo.

Además, debemos tener en cuenta los artículos y leyes que abarcan en profundidad

los principios y fundamentos de la SG-SST, entregándonos un panorama más amplio para la realización o implementación de un plan de SG-SST, a través de las experiencias vividas y la ambición de cada artesanía ya se puede ubicar un 1% de avance a diferencia de momentos pasados en seguridad y salud en el trabajo.

9.1. Propuesta de diseño de un sistema de gestión de SG-SST para las pequeñas empresas del sector maderero del municipio de Sampedro – Sucre.

A continuación, se establece la propuesta de diseño de un sistema de gestión de SG-SST para las pequeñas empresas del sector maderero del Municipio de Sampedro – Sucre, con dicha propuesta se busca que

los trabajadores mejoren su calidad de vida y tengan espacio de trabajo digno y los propietarios una mayor producción de sus productos.

Tabla 4: Propuesta de diseño de un sistema de gestión de SG-SST

Propuesta de diseño de un sistema de gestión de SG-SST para las pequeñas empresas del sector maderero del Municipio de Sampedra – Sucre.		
Actividad	Desarrollo	Responsable
Capacitaciones	Capacitar al personal operativo y directivo para ampliar más el tema intervenido dentro del ámbito laboral, generando un grado más de pertinencia y conciencia sobre los riesgos y accidentes que están latentes dentro las actividades que se desarrollan en las artesanías del sector maderero del municipio de Sampedra Sucre.	Alcaldía del municipio de Sampedra, empresas privadas y universidades.
Seguimiento y control	Establecer un control con respecto a la seguridad y salud en el trabajo dentro de las pequeñas empresas del Sector Maderero	Alcaldía del municipio de Sampedra, Propietarios de las pequeñas empresas
Adecuación espacio de trabajo	Adecuar los espacios de trabajo, (talleres), con el fin que se cuente con una infraestructura adecuada según las actividades que demanda el sector maderero para la obtención de productos artesanales.	Propietarios de las pequeñas empresas
Compra herramientas de trabajo	Gestionar recursos para la compra de herramientas manuales y eléctricas utilizadas en el sector maderero, en pro del emprendimiento y la innovación de las pequeñas empresas.	Propietarios de las pequeñas empresas

Fuente: Elaboración propia 2023

Referencias

Araúz A., A. J. (2022). la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: Estudio de la transformación del sistema general de riesgos laborales. *Revista Saluta*, 5, 10–23.

<https://doi.org/10.37594/saluta.v1i5.621>

Álvarez, D., Araque, E. y Jiménez, K. (2022). Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, Mipymes de Sincelejo, Colombia. *Tendencias*, 23(2), 178-201. <https://doi.org/10.22267/rtend.222302.206>

Arce, S. (2017). La Prevención de Riesgos Laborales y la accidentalidad laboral en la prensa española: representación y cobertura a partir de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/tesis/105848.pdf>

Arias Mendoza, C. (2017). Implantación de un sistema de gestión de seguridad y Salud en el trabajo basado en el modelo Ecuador. *Dominio de las Ciencias*, 3 (4), 264-283. <https://doi.org/10.23857/dom.cien.poc.aip.2017.3.4.oct.264-283>

Cámara de Comercio Bogotá (2016) decreto 1072 del 2015 regula el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. <https://www.ccb.org.co/Clusteres/Cluster-de-Prendas-de->

[Vestir/Noticias/2016/Septiembre-2016/Decreto-1072-de-2015-regula-el-sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo#:~:text=en%20el%20trabajo-](https://www.ccb.org.co/Clusteres/Cluster-de-Prendas-de-Vestir/Noticias/2016/Septiembre-2016/Decreto-1072-de-2015-regula-el-sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo#:~:text=en%20el%20trabajo-)
[Decreto%201072%20de%202015%20regula%20el%20sistema%20de%20gesti%C3%B3n%20de,y%20Salud%20en%20el%20Trabajo](https://www.ccb.org.co/Clusteres/Cluster-de-Prendas-de-Vestir/Noticias/2016/Septiembre-2016/Decreto-1072-de-2015-regula-el-sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo#:~:text=en%20el%20trabajo-)

Céspedes, G y Martínez, J. (2016). Un Análisis De La Seguridad Y Salud En El Trabajo En El Sistema Empresarial Cubano. (22) 1-46. <https://doi.org/10.1016/j.rlds.2016.03.001>

Céspedes, G, y Martínez, J (2016). Un análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano. *Revista latinoamericana de derecho social*, (22). [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-46702016000100001&lng=es&tlng=es.](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-46702016000100001&lng=es&tlng=es)

Consejo Colombiano de Seguridad. (2022). Observatorio de Seguridad y Salud. Accidentes de Trabajo y Enfermedades laborales en Colombia I Semestre de 2022. <https://ccs.org.co/atel-col-1er-semester-2022/>

Consejo Colombiano de Seguridad. (2021). Siniestralidad laboral en 2021. <https://ccs.org.co/siniestralidad-laboral-en-2021/>

DECRETO 1072 DE 2015, (2015). Decreto 1072 de 2015 Sector Trabajo. Función Pública. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>

Decreto 1072, (2015). TÍTULO 4. RIESGOS LABORALES. CAPÍTULO 1. DISPOSICIONES GENERALES EN RIESGOS LABORALES. Artículo 2.2.4.1.3. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Decreto 1072, (2015). TÍTULO 4, RIESGOS LABORALES. CAPÍTULO 6, SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. Artículo 2.2.4.6.8. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Díaz Pilar, (2015) *prevención de riesgos laborales. Seguridad y salud laboral.* Ediciones Paraninfo, S.A Prevención de riesgos laborales. Seguridad y salud laboral - DÍAZ ZAZO, MARÍA PILAR - Google Libros

Fontes Iunes, R. (2002). Seguridad y Salud en el Trabajo en América Latina y el Caribe: Análisis, temas y recomendaciones de política. Banco Interamericano de Desarrollo. <https://publications.iadb.org/publications/spanish/viewer/Seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-Am%C3%A9rica-Latina-y-el-Caribe-An%C3%A1lisis-temas-y-recomendaciones-de-pol%C3%ADtica.pdf>

Función Pública. (2015). Decreto 1072 de 2015 Sector Trabajo. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>

Hernández, (2012). Gestión de la seguridad y salud laboral, y mejora de las condiciones de trabajo: El modelo español. *Boletín mexicano de derecho comparado*, 45(135), 1325-1339. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S004186332012000300012&lng=es&tlng=es

Guerrero (2017) empresas norte de Santander, y su perspectiva acerca de la seguridad y salud en el trabajo. Investigación e innovación en ingenierías, vol.5 núm. 2 (2017). <https://doi.org/10.17081/invinno.5.2.2755>

Hernández, H., Botero, S., y Chiquillo, J. (2020). Política de salud ocupacional para la creación de una cultura de la prevención de seguridad y la salud en el trabajo en las instituciones prestadoras de servicios de salud. *Revista Academia & Derecho*, 11(20), 261-286. <https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/academia/article/view/8051/7790>

Hernández Sampieri, R., Fernández, C y Baptista, P. (2014). Definiciones De Los Enfoques Cuantitativo Y Cualitativo, Sus Similitudes Y Diferencias. Sexta edición, McGraw Hill Education, México.

Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC). (2012). GUÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y LA VALORACIÓN DE LOS RIESGOS EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. <https://repository.udistrital.edu.co/bitstream/handle/11349/6034/ParraCuestaDianaMarcelaVasquezVeraErikaVanessa2016->

AnexoA.pdf;jsessionid=C958C6FB8D8B39D602926CC7442C5333?sequence=2

Jaimes-Morales, J. (2018). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: una revisión desde los planes de emergencia. *IPSA Scientia, Revista científica Multidisciplinaria*, 3(1), 23–29. <https://doi.org/10.25214/27114406.920>

LEY 153 DE 1887. Art. 3. Reglamentada parcialmente por el Decreto 1083 de (2015). REGLAS GENERALES SOBRE VALIDEZ Y APLICACIÓN DE LAS LEYES. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=15805#:~:text=ART%C3%8DCULO%203.,la%20anterior%20disposici%C3%B3n%20se%20refere%C3%ADa>.

Matabanchoy Sonia (2012). SALUD EN EL TRABAJO. *Universidad y Salud*, 14(1), 87-102. Consultado el 28 de abril de 2023. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S01247107201200010008&lng=en&tlng=es

Ministerio del trabajo (2020), Implementación de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo al año 2020. <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/implementacion-de-los-sistemas-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-al-ano-2020>

Ministerio del trabajo (2021), sistema de gestión de seguridad y salud en el

trabajo. <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

Murcia, J. (2017). DISEÑO Y APLICACIÓN DE UN SG-SST BAJO EL DECRETO 1072 EN LA EMPRESA GAMAC COLOMBIA S.A.S. (18). <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/4691/MurciaAmorochoJonathanSanmiguelAmayaHernnyJhoan2017.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

Narváez, A. (2020). RETOS DE LAS PYMES COLOMBIANAS PARA LA GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD. HSE Consulting. <https://hseconsulting.co/retos-de-las-pymes-colombianas-para-la-gestion-de-la-salud-y-seguridad/>

Naciones Unidas (s. f). Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo 28 de abril. <https://www.un.org/es/observances/work-safety-day>

Navarrete Nidia (2021). CAPACITACIÓN EFECTIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS - GESTIÓN DE TALENTO. [NavarreteNavarreteNidiaAlexandra2021.pdf](https://unimilitar.edu.co/NavarreteNavarreteNidiaAlexandra2021.pdf) (unimilitar.edu.co)

Organización Internacional del Trabajo. (s.f). Salud y seguridad en trabajo en América Latina y el Caribe. <https://www.ilo.org/americas/temas/salud-y-seguridad-en-trabajo/lang-es/index.htm>

Organización Internacional del Trabajo. (2019). Seguridad Y Salud En El Centro Del

Futuro Del Trabajo. Aprovechar 100 Años De Experiencia. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf

Organización internacional del trabajo OIT, como gestionar la seguridad y salud en el trabajo.

<https://www.ilo.org/global/topics/labour-administration-inspection/resources-library/publications/guide-for-labour-inspectors/how-can-osh-be-managed/lang--es/index.htm>

Osorio-Vasco, J. (2021). Panorama de la seguridad y salud en el trabajo de microempresas colombianas ubicadas en un barrio del Municipio de Itagüí, Antioquia, Colombia. *Cad. Saúde Pública* (37) 11. <https://doi.org/10.1590/0102-311X00175320>

Organización Internacional del Trabajo. (s.f). Sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo. <https://www.ilo.org/safework/areasofwork/occupational-safety-and-health-management-systems/lang--es/index.htm>

OMS. Organización mundial de la salud (2015). 68.^a Asamblea Mundial De La Salud Ginebra, 18-26 De mayo De 2015 Resoluciones Y Decisiones. https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA68-REC1/A68_2015_REC1-sp.pdf

Organización Mundial De la Salud y Organización Internacional Del Trabajo (2021, 17 de septiembre). OMS/OIT: Casi 2 millones de personas mueren cada año por causas relacionadas con el trabajo. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_819802/lang--

[es/index.htm](#)

Pantoja, J., Vera, S y Avilés, T. (2017) Riesgos laborales en las empresas. *Polo del Conocimiento* 2 (5).

https://www.researchgate.net/publication/335678198_Riesgos_laborales_en_las_empresas#:~:text=DOI%3A%2010.23857/casedelo.2017.2.5.may.833%2D868

Peña, I. J. (2018). La importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo como factor de la Responsabilidad Social en las empresas. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/10654/18111>.

Pérez, Martínez, Antón (2019) *Revista de Contabilidad y Dirección* Vol. 28, año 2019, pp. 11-26, Principales riesgos que afectan a las empresas. Pdf <https://ec.economistas.es/wp-content/uploads/sites/5/2020/03/Principales-riesgos-que-afectan-a-las-empresas.pdf>

Pérez (2015). Seguridad y salud laboral en las empresas. *Revista Ciencia Y Cuidado*, 11(1), 57–67.

<https://doi.org/10.22463/17949831.185>

Riaño, Hoyos, & Valero. (2016). Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. *Ciencia Trabajo* vol.18 no.55 Santiago 2016. https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-24492016000100011#:~:text=http%3A//dx.doi.org/10.4067/S0718%2D2449201600010011%C2%A0

Romero, A. (2014). Diagnóstico de normas de seguridad y salud en el trabajo e implementación del reglamento de seguridad y salud en el trabajo en la Empresa

Anexos

Anexo 1: Tabla Operacionalización De Las Variables

Operacionalización De Las Variables Propuesta De Diseño De Un Sistema De Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo Para Las Pequeñas Empresas Del Sector Maderero Del Municipio De Sampués				
Variable o categoría	Definición conceptual	Dimensión	Indicador	Instrumento
Seguridad y Salud En El Trabajo	La seguridad y la salud en el trabajo (SST) es una disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo	Políticas de Seguridad y Salud en el trabajo	Control y seguimiento a través de vigilancia	La encuesta y entrevista
		Puesto de Trabajo	Seguros Limpios Espaciosos	
		Tipos de Riesgo	Físicos Químicos Biológicos Mecánicos	



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

**Anexo 2: Elaboración del instrumento
Encuesta para empleados y entrevista para directivos.**

**Entrevista Para los Directivos De Las Pequeñas Empresas Del Sector Artesanal Del
Municipio De Sampués, Con relación al SG-SST**

1. Información general

Nombre del entrevistado	
Edad	
Sexo	
Nivel de estudio	
Cargo que ocupa actualmente	
Dirección de residencia	

2. La presente entrevista cuenta con el objetivo de conocer sobre la seguridad y salud en el trabajo de pequeñas empresas artesanales.

1. ¿tiene conocimiento sobre la seguridad y salud en el trabajo?
2. ¿ha implementado en su empresa el sistema de SG-SST?
3. ¿capacita a sus empleados sobre el sistema de SG-SST?
4. ¿Qué método utilizan para identificar y clasificar los riesgos en el trabajo?
5. ¿Cuentan con alguna política específica relacionada a los temas de seguridad y salud laboral? (De no ser así, ¿existe algún lineamiento específico?).
6. En relación con capacitaciones de seguridad y salud laboral, ¿quién es el encargado?
7. ¿Existe algún tipo de consultor externo que esté involucrado en la implementación y seguimiento?
8. ¿De qué forma comunican los peligros y riesgos a los trabajadores?
9. ¿Con qué frecuencia se realizan los exámenes médicos pertinentes a los trabajadores?
10. ¿Les proporciona el equipo de protección personal adecuado a sus trabajadores?



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

Anexo 3: Formulario De Encuestas Para Trabajadores De Las Pequeñas Empresas Del Sector Artesanal Del Municipio De Sampedo, Con relación al SG-SST

Objetivo General Del Proyecto: Diseñar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para las pequeñas empresas del sector artesanal maderero en el municipio de Sampedo Departamento de sucre.

1- Información General

Nombre del encuestado:	
Edad:	
Sexo:	
Nivel de estudio:	
Dirección de Residencia:	

2. Información Específica

Responda cada uno de los siguientes enunciados y evalúe el nivel de acuerdo o desacuerdo, en relación a su conocimiento con el manejo de SG-SST. El cuestionario está conformado por afirmaciones. Cada afirmación tiene un cuadro para ser marcado con una equis (X) con la que debe seleccionar la opción que considere conveniente de acuerdo a la escala que se muestra a continuación:

1	2	3	4	5
Totalmente Desacuerdo	En Desacuerdo	Ni de acuerdo /ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de Acuerdo

No	Afirmaciones	1	2	3	4	5	Observaciones
Políticas de SG-SST							
1	En la empresa se implementan políticas de SGSST						
2	Las políticas implementadas resaltan la seguridad y salud en el trabajo						
3	La empresa cuenta con un Plan de Emergencia frente a los						

	accidentes laborales que se presentan Recibe capacitaciones respecto a los riesgos laborales						
4	Recibe capacitaciones respecto a los riesgos laborales						
5	Considera adecuada y suficiente esta información						
6	La empresa realiza Exámenes médicos periódicos para vigilar su estado de salud						
Puesto de Trabajo							
1	El puesto de trabajo es seguro y no genera riesgos						
2	Se informa al jefe acerca de los peligros y riesgos latentes en el sitio de trabajo.						
3	La empresa tiene una política de orden y aseo para el puesto de trabajo .						
4	Recibe visita en su puesto de trabajo por personal de seguridad y salud en trabajo. (SISO)						
5	El puesto de trabajo cuenta con la iluminación necesaria para realizar las actividades						
6	Tiene conocimiento del impacto que tienen sus actividades en la seguridad de sus compañeros.						
7	Planifica antes de realizar el trabajo la manera más adecuada para que sea más productivo						
8	cuenta con una postura cómoda a la hora de realizar sus labores						
9	Cuenta con las herramientas necesarias para trabajar						
10	Se tiene un buen ambiente y clima laboral						
11							
Tipos de Riesgos							
1	Tiene conocimiento de los tipos de riesgo que existen en su lugar de trabajo						
2	Conoce el nivel de riesgo en que encuentra la empresa						
3	En la empresa le brindan los elementos necesarios para disminuir los diferentes tipos de riesgos a los que se encuentra expuesto (orejeras, guantes, gafas)						
4	La empresa esta equipada con los equipos necesarios para controlar						

	los riesgos de incendios (extintor, mangueras, mantas, mascarar)						
5	Está en contacto con sustancias tóxicas que afectan su salud.						
6	Manipula, habitualmente, cargas pesadas, grandes, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable						
7	El espacio donde realiza este esfuerzo es insuficiente, irregular, resbaladizo, en desnivel, a una altura incorrecta o en condiciones ambientales o de iluminación inadecuadas						
8	En caso de emergencias se cuenta con una ruta de evacuación y un punto de encuentro						
9	Capacitan al personal con simulacros, garantizando una respuesta rápida y organizada en caso de emergencias que atente con la integridad física del personal de la empresa.						

Anexos 4. Evidencia fotográfica de aplicación de instrumento

Evidencia fotográfica de aplicación de los empleados encuestados

