

SELECCIÓN DE PERSONAL APP

Global Talent

Yedison Ardila Garzón
Lizeth Andrea Espinosa

Docente
Carlos Alberto Lozano Moreno

Identidad Estratégica

Somos una compañía enfocada en conseguir los mejores profesionales en todas las disciplinas a través de nuevas tecnologías permitiendo que nuestros clientes sean más competitivos contribuyendo en su crecimiento.

Futuro Preferido

En cinco años seremos la plataforma digital con la mejor reputación en el sector de selección reconocida por la efectividad de sus procesos, sus tiempos de respuesta y la calidad de sus servicios

Analisis PESTEL

Factores

Políticos	En la actualidad se está incentivando aspectos como el teletrabajo y la creación de empresa, el ministerio de las tics actualmente cuenta con programas para el desarrollo de ideas en el área de aplicaciones a través de programas como Apps.com en el cual se desarrollan y se crean concursos de participación en proyectos innovadores para las empresas.
Económicos	Factores como el desempleo hacen que se incentiven cada día este tipo de iniciativas, En la actualidad la creciente demanda de servicios tecnológicos y de telecomunicaciones presentan una oportunidad muy importante dentro de la economía del país ya que los cambios abruptos en la caída del precio del petróleo y la subida del dólar entre otros factores dan paso a nuevas fuentes de apalancamiento y desarrollo de otros sectores económicos.
Socioculturales	El acceso a internet se ha ido incrementando de forma progresiva pero lenta en comparación con otros países de la región estos se concentran principalmente en las grandes ciudades esperando que se amplíen redes y se dé acceso a una porción más grande de población.

Analisis PESTEL

Factores

Tecnológicos	En nuestro país hay un déficit de profesionales y empresas que se dediquen a la programación y el desarrollo de aplicaciones y en general a la tecnología, las empresas han ido incursionando de forma progresiva en el uso de herramientas de información y comunicación
Ecológicos	Una de las Ventajas del ofrecimiento de servicios tecnológicos es la menor utilización de recursos, de igual manera las pruebas y filtros quedaran en una base de datos virtual; al no haber un producto como tal no se genera ningún tipo de desperdicio
Legales	Los principales temas que inciden tienen que ver en temas de constitución y registro de empresa de acuerdo a la actividad económica, cumplimiento de compromisos fiscales y de orden laboral además de la normatividad en materia de uso y desarrollo de software y políticas de seguridad de la información y propiedad intelectual.

Análisis Competitivo

Los referentes principales en la web están centralizados en sitios como el empleo.com y computrabajo que son los más fuertes pero solo se encargan de realizar publicaciones y cuentan con bases de datos de currículos siendo otras empresas como Adecco Manpower Accion Plus y firmas caza talentos.

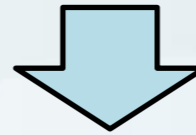
A través de nuestra solución se incorporará una nueva tecnología que no ha sido utilizada en Colombia en la cual por medio de una aplicación digital, se realizará un servicio integral de reclutamiento, estudio de seguridad y selección, realizada por expertos en cada uno de los procesos esto apoyado por diferentes recursos para la aplicación de pruebas técnicas, psicotécnicas, específicas y comportamentales para ajustar los perfiles a las necesidades puntuales de cada organización.

El uso de la aplicación web y móvil de descarga y uso gratuito permitirá a las compañías y a los diferentes usuarios realizar publicaciones y hacer un seguimiento permanente del estado de su solicitud, hacer modificaciones entre otras opciones.

Análisis Competitivo

Sustitutos

- Áreas de recursos humanos dentro de las mismas empresas.
- Contratación por medio de temporales.
- Bolsas de empleo
- El costo puede variar según el tipo de contrato y perfil que se requiera para los cargos.



- Todas las empresas que estén registradas en cámara y comercio a nivel nacional y requieran contratar personal idóneo para las actividades propuestas



- Labonet
- HR consulting
- Selección de talentos
- Outsourcing de personal,
- T3RS



- Computabajo
- Confacundi
- El empleo
- Trabajando.com
- Empresas extranjeras
- Labonet



Servicio ofrecido a empresas con necesidad de emplear y con un alto nivel de exigencia en contratación

Estudio de Mercados

A través de el estudio de mercados se hizo especial énfasis en reconocer aspectos fundamentales del funcionamiento de empresas en diferentes industrias tales como los que se muestran a continuación.

- Conocer las expectativas y comportamientos del cliente frente a los procesos y/o servicio de la empresa o del mercado en general.
- Conocer si el servicio es viable en el mercado y de qué manera se puede comercializar
- Conocer cuáles son las tendencias de contratación más utilizadas en el mercado y el interés del cliente en implementar nuevos sistemas.
- Conocer la opinión del cliente y sus expectativas y/o sugerencias respecto al servicio y su implementación.

Logos

GLOBAL TALENT

La marca será identificada como GLOBAL TALENT que hace alusión a personas con unas características que le van a dar valor a cada empresa gracias a sus conocimientos y habilidades y comportamientos que los hacen íntegros y por lo tanto los mejores elementos para el crecimiento de cualquier negocio.



Plan de Marketing

Se desarrolla con el fin de llegar a cada uno de los clientes objetivo planteados inicialmente, utilizando estrategias de promoción a través de medios de comunicación entre otros. Se busca obtener una inclusión dentro del mercado con el fin de obtener reconocimiento en el segmento de compañías con necesidades específicas de talento humano para ocupar los distintos cargos en las áreas funcionales. La estrategia se enfocara en generar recordación y mostrar las ventajas y beneficios de trabajar por medio de plataformas web y móviles con el fin de optimizar diferentes recursos

Campaña Publicitaria

Se establece un objetivo fundamental de acercamiento con el publico objetivo a partir de la creación de contenidos en plataformas digitales, publicaciones en medios especializados, participación en eventos y distribucion de elementos promocionales directamente en las instalaciones de nuestros clientes.

Estrategia de Precios

El uso y la descarga de la aplicación no tiene ningun costo y se puede realizar a traves de las diferentes plataformas.

Dentro de la estrategia de precios se contemplan los procesos dependiendo diferentes factores como la complejidad, el tiempo de respuesta garantia entre otros.

Los precios de referencia se muestran a continuación.

- Cargos Operativos y Auxiliares: Entre 450.000 y 700.000
- Cargos Analistas y Tecnólogo: Entre 650.000 y 1.100.000
- Cargos Intermedios Coordinadores: Entre 950.000 y 2.000.000
- Cargos Profesionales: Entre 1.700.000 y 3.500.000
- Cargos Especializados: Entre 2.700.000 y 6.000.000
- Cargos Directivos y Ejecutivos: 10% del salario anual

Prototipo



Desarrollo inicial
basado en Android



Conclusiones

- El desarrollo de ideas que van de la mano con la tecnología generan beneficios y oportunidades para el crecimiento de una industria inexplorada en el país.
- Se debe realizar un trabajo detallado con la ayuda de profesionales expertos en temas de diseño y programación con el fin de realizar mejoras y optimizar la herramientas que estaran al servicio del cliente.
- Los recursos para el desarrollo de este proyecto son considerables por lo que se deben realizar planes de financiación e inversion por parte de agentes externos.

**¡Gracias por su
atencion!**

