

**DESEMPLEO EN PROFESIONALES EN COLOMBIA: IMPACTO  
ECONÓMICO Y SOCIAL**

**Gicela Crespo Oñate Ficha  
55501**

**Asesor:  
Luis Alberto Cruz Páez Docente**

**Corporación Unificada Nacional de Educación Superior - CUN  
PROGRAMA  
BOGOTÁ D.C.  
2023  
Índice**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>INTRODUCCIÓN</b>                                      | <b>3</b>  |
| <b>1. EL PROBLEMA</b>                                    | <b>4</b>  |
| 1.1 Planteamiento del problema                           | 4         |
| 1.1.1 Pregunta de investigación.                         | 4         |
| 1.3. Objetivos   | 5         |
| 1.3.1 Objetivo General.                                  | 5         |
| 1.4 Palabras claves                                      | 6         |
| Desempleo, Profesional, Factores                         | 6         |
| <b>2. MARCO REFERENCIAL</b>                              | <b>6</b>  |
| 2.1 Marco Teórico  | 6         |
| 2.2 Marco Conceptual                                     | 8         |
| 2.3 Marco Legal  | 10        |
| 2.4 Marco espacial                                       | 10        |
| 2.5 Marco temporal                                       | 11        |
| <b>3. METODOLOGÍA, ENFOQUE Y TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN</b> | <b>11</b> |
| 3.1 Metodología  | 11        |
| 3.1.1. Fases   | 12        |
| 3.2 Enfoque  | 12        |
| 3.3 Tecnicas de recoleccion                              | 12        |
| <b>4. PRESENTACION Y ANALISIS DE RESULTADOS</b>          | <b>13</b> |
| 4.1 presentación y análisis de los resultados            | 13        |
| <b>5. RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES</b>                 | <b>18</b> |
| 5.1. Recomendaciones                                     | 18        |
| 5.2 Conclusiones   | 19        |
| <b>7. ANEXOS</b>   | <b>20</b> |

## INTRODUCCIÓN

El presente trabajo tiene como objetivo identificar los principales factores del desempleo en profesionales en Colombia, así como también se busca dar a conocer los efectos negativos que esta problemática tiene con respecto a la economía y la sociedad Colombiana. Para lograr estos objetivos se realizará una consulta profunda y exhaustiva en fuentes académicas confiables, que contengan información relevante sobre el tema que se está tratando, para estructurar las bases conceptuales del trabajo.. Se llevará a cabo una encuesta aplicada a un determinado grupo de personas. Luego la información recolectada será presentada de manera organizada para llevar a cabo su respectivo análisis. A continuación, a partir de los resultados obtenidos en el análisis de la información, se presentarán una lista de recomendaciones enfocadas en dar soluciones viables a la problemática presente, y por último se presentaran las conclusiones con los puntos más relevantes o importantes del trabajo.

## **1. EL PROBLEMA**

### **1.1 Planteamiento del problema**

Forero, García & Guataquí (2008) dan a conocer que entre el índice de desempleo y el índice de incidencia, se pueden hallar desigualdades considerables. A raíz de la información anterior, se puede decir que el desempleo en profesionales en Colombia se debe al desajuste entre la demanda y la oferta laboral. Citado por Londoño & Cepeda (2011).

La presencia de altas tasas de desempleo en este grupo poblacional, expone una serie de interrogantes que requieren de un análisis urgente y riguroso por parte del estado Colombiano. La insuficiencia de oportunidades de empleo para los profesionales, quienes han dedicado tiempo y esfuerzo para alcanzar una educación superior, inspira preocupaciones profundas sobre los principales factores de este acontecimiento y sus repercusiones, no solo a nivel individual, sino que también en el tejido social y económico del país.

#### **1.1.1 Pregunta de investigación.**

¿Cuáles son las principales causas y consecuencias del desempleo en profesionales en Colombia, y cómo afectan a la economía y al tejido social del país?

### **1.2 Hipótesis**

El desempleo en profesionales en Colombia puede ser otorgado a una mezcla de factores, los cuales pueden ser el desajuste entre la demanda y la oferta laboral, la baja inversión por parte del

estado en los sectores generadores de empleo y la falta de experiencia laboral en los profesionales recién egresados de las universidades. Este conjunto de factores puede generar afectaciones como el aumento de la desigualdad social y económica, así como una menor contribución al desarrollo económico y social del país.

### **1.3. Objetivos**

#### **1.3.1 Objetivo General.**

Identificar las principales causas y consecuencias del desempleo en profesionales en Colombia en el contexto económico y social del país.

#### **1.3.2 Objetivos Específicos.**

- Buscar información relevante sobre el desempleo en profesionales en Colombia
- Ordenar la información relevante sobre el desempleo en profesionales en Colombia
- Analizar las circunstancias del desempleo en profesionales en Colombia

#### **1.3 Justificación.**

La investigación sobre el desempleo en profesionales en Colombia se justifica debido a su gran relevancia en el contexto actual, donde la inversión en educación superior ha aumentado considerablemente. Este fenómeno no solo afecta a individuos desempleados, sino también al bienestar económico y social de la sociedad en su conjunto. Comprender las causas y consecuencias del desempleo en este grupo altamente educado es esencial para informar políticas

laborales efectivas y promover un uso eficiente de los recursos invertidos en educación, contribuyendo al desarrollo sostenible y la equidad en el país.

#### 1.4 Palabras claves

Desempleo, Profesional, Factores

## 2. MARCO REFERENCIAL

### 2.1 Marco Teórico

**Desempleo:** Es la condición o característica que presenta un grupo de individuos aptos para trabajar, que en el presente se encuentran sin empleo, sin importar que estén a disposición para laborar, y han estado averiguando empleo en un tiempo definido.

(Mcconnell, 1997) citado por Londoño y Cepeda (2011)

**Desempleo Estructural:** El desempleo estructural sucede cuando la empresa con empleos disponibles busca un individuo con características que se ajusten a las características que necesita o quiere la misma, pero el individuo no se ajusta a dichas expectativas. (Argudo, s.f.)

**Teoría del desempleo friccional:** Este tipo de desempleo es causado por la no adaptación de manera rápida y oportuna por parte de la empresa a sus trabajadores con respecto a los puestos de trabajo. Se puede presentar cuando el individuo debe encargarse de una nueva función dentro de la empresa pero en otras condiciones o lugar. (Vicente, 2015, p.29) citado por Deudor & Gomez (2023)

**Teoría del desempleo cíclico:** Este índice de desempleo se hace presente cuando las fluctuaciones económicas tienen incidencia sobre la entidad empleadora. Cuando el valor de los gastos y la producción disminuyen y son menores que la capacidad potencial, la empresa reduce la mano de obra. (Ramos, 2015)

**Capital Humano:** Se puede definir como las características que posee un ser humano que ha estado involucrado en procesos de educación y experiencia laboral. Es importante reconocer que a la hora de buscar empleo se debe contar con estas características o atributos(Becker, 1964).

**Reserva Laboral:** Se puede definir como un conjunto de personas aptas para trabajar, pero que se encuentran desempleadas, y que ante cualquiera vacante de empleo, estarán en toda disposición para conseguirlo (Stigler, 1962).

**Brecha de Habilidades:** Esta se da cuando las demandas laborales que ofrecen las empresas presentan requerimientos y características que son diferentes a los que presenta el individuo que quiere ser empleado.(Cappelli, 2015).

**Movilidad Laboral:** Es una característica nómada que tienen los profesionales, los cuales pueden moverse de un lugar a otro en busca de un contexto lleno de oportunidades laborales y así tener mayores posibilidades de conseguir trabajo.(Abraham & Shimmer, 2001).

**Subempleo:** Esto se presenta cuando un individuo se encuentra realizando actividades y cumpliendo funciones que no hacen que el mismo, explote todo su potencial. En este

contexto las habilidades del individuo se limitan, lo que genera un desperdicio de talento (Wooden, 1999)

## **2.2 Marco Conceptual**

**Profesionales:** En el ámbito de esta investigación, se considera profesional a aquel individuo que ha completado una educación superior y ha obtenido competencias especializadas en áreas como medicina, derecho, ingeniería, educación, entre otras. Estos individuos suelen poseer títulos universitarios avanzados y son reconocidos por su experiencia y conocimientos en campos específicos (Smith, 2020).

**Empleabilidad:** La empleabilidad no sólo se limita a la capacidad de un profesional para encontrar, mantener y avanzar en su carrera, sino que abarca un conjunto integral de atributos. Incluye aspectos como la calidad de la educación recibida, la relevancia de la formación, las habilidades técnicas y blandas, la adaptabilidad a entornos cambiantes, la experiencia laboral acumulada y la capacidad para satisfacer las demandas dinámicas del mercado laboral actual (Jones & Brown, 2018).

**Mercado Laboral:** El mercado laboral, en el contexto colombiano, representa el ecosistema donde empresas, organizaciones y empleadores interactúan con profesionales en busca de empleo. Este entorno se caracteriza por la complejidad de la oferta y demanda de empleo, así como por las interacciones dinámicas entre los distintos actores que conforman el sistema laboral (García & Rodríguez, 2019).



**Sobre cualificación:** La sobre cualificación se produce cuando un profesional posee habilidades y nivel educativo que exceden los requisitos de su puesto de trabajo actual. Este fenómeno puede resultar en una falta de alineación entre la formación y las habilidades del profesional y las demandas específicas de su empleo actual, generando desafíos tanto para el empleado como para el empleador (Brown & Johnson, 2017).

**Transición Laboral:** La transición laboral implica no solo cambios de un empleo a otro, sino también las diversas etapas de búsqueda de trabajo. Esto abarca desde la exploración activa de oportunidades laborales hasta la toma de decisiones sobre cambiar de empleo, adaptarse a nuevos entornos laborales y la adquisición continua de nuevas habilidades para mantener la relevancia en el mercado (Turner & White, 2016).

**Desempleo Friccional:** El desempleo friccional, durante la transición entre empleos, implica no sólo la búsqueda de un nuevo trabajo, sino también la adaptación a un entorno laboral diferente. Este tipo de desempleo refleja la temporalidad asociada con el proceso de encontrar un empleo adecuado y la necesidad de ajustarse a nuevas condiciones laborales (Holland & Smith, 2021).

**Desempleo Estructural:** El desempleo estructural, derivado de una falta de correspondencia entre las habilidades de los profesionales y las oportunidades de empleo disponibles, puede ser el resultado de cambios tecnológicos, transformaciones en la industria o desequilibrios en la oferta y la demanda laboral. Este tipo de desempleo refleja desafíos más profundos en la estructura del mercado laboral (Wang & Zhang, 2019).

**Desempleo Cíclico:** El desempleo cíclico, vinculado a las fluctuaciones económicas, se manifiesta durante recesiones económicas cuando la demanda de empleo disminuye debido a la falta de crecimiento económico. Este fenómeno refleja las vulnerabilidades del mercado laboral ante cambios en el ciclo económico y destaca la interconexión entre la salud económica general y la estabilidad del empleo (Gomez & Martinez, 2020).

### 2.3 Marco Legal

**Leyes Laborales en Colombia:** El Código Sustantivo del Trabajo y sus reformas establecen los derechos y las obligaciones tanto de empleadores como de empleados en Colombia, incluyendo aspectos relacionados con el contrato de trabajo, las condiciones laborales, el salario mínimo y los derechos de los trabajadores.

(Secretariassenado, 2023)

**Políticas de Empleo:** El Ministerio del Trabajo de Colombia es la entidad encargada de formular y promover políticas laborales y de empleo en el país. Las políticas laborales pueden incluir regulaciones relacionadas con la contratación, la seguridad en el trabajo y la gestión de despidos. (mintrabajo, 2023)

### 2.4 Marco espacial

Colombia, un país situado en el noroeste de América del Sur, se convierte en el escenario focal de esta investigación. Con una población diversa y una economía en constante evolución, Colombia enfrenta desafíos significativos en su mercado laboral, especialmente entre los profesionales altamente educados. Las ciudades principales,

como Bogotá, Medellín y Cali, representan puntos críticos donde la densidad de profesionales y la demanda laboral se entrelazan de manera compleja. La variabilidad geográfica y las diferencias regionales en la estructura económica de Colombia ofrecen un terreno fértil para explorar las disparidades en las oportunidades laborales y comprender cómo estos afectan a los profesionales en distintas áreas del país. (Argudo, s.f)

## **2.5 Marco temporal**

Este estudio se enfoca en el período contemporáneo, abarcado desde principios del siglo XXI hasta la fecha actual. Este marco temporal permite capturar las dinámicas cambiantes del mercado laboral en Colombia, especialmente en el contexto de las transformaciones económicas, tecnológicas y sociales que han ocurrido en este período. Examinar este amplio espectro temporal facilitará la identificación de tendencias a largo plazo y la comprensión de eventos y políticas específicas que podrían haber influido en la situación actual de desempleo entre los profesionales colombianos. ( Mcconnell, 1997)

# **3. METODOLOGÍA, ENFOQUE Y TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN**

## **3.1 Metodología**

Para solucionar la dificultad del problema planteado, se optará por una metodología cualitativa. Este enfoque permite una comprensión profunda de las causas y consecuencias del desempleo entre profesionales en Colombia, así como la exploración detallada de las experiencias individuales y las percepciones de los actores involucrados. La investigación cualitativa enfila

con el entorno preliminar de los cuestionamientos y nos genera información a través de la cual podemos realizar suposiciones con un enfoque inductivo, de acuerdo al tema investigado.

(Sampieri, Collado, & Lucio, 2010)

Se escoge este método ya que nos permite explorar la complejidad y la riqueza de las experiencias de los profesionales diseñados, así como comprender las dinámicas sociales y económicas subyacentes. Además también facilita la captura de matices, contextos y significados que pueden ser esenciales para comprender a fondo las causas y consecuencias del desempleo

### **3.1.1. Fases**

- **Fase 1:** En la primera fase se describe el problema, se genera una hipótesis con respecto a el problema, se plantean los objetivos y se justifica el porqué se quiere implementar la investigación.
- **Fase 2:** Se desarrolla el marco referencial, dentro del cual se encuentra el marco teórico, el marco conceptual, el marco legal, el marco espacial y el marco temporal.
- **Fase 3:** Se da a conocer el método y enfoque a través del cual se va a recolectar y analizar la información necesaria para la investigación.
- **Fase 4:** Se presentan los datos recolectados y se analizan los resultados.
- **Fase 5:** Se formulan una serie de recomendaciones a partir de los resultados obtenidos, y por último se redactan las conclusiones

### **3.2 Enfoque**

El enfoque adoptado será inductivo , lo que implica a partir de datos específicos para desarrollar conceptos y teorías más amplias. Este enfoque se ajusta a la naturaleza exploratoria de la

investigación, ya que se busca comprender las complejidades del desempleo entre profesionales sin imponer preconcepciones teóricas preexistentes. El enfoque inductivo facilita encontrar patrones importantes y buenas conexiones que entre la información, que permite poner sobre la mesa un marco teórico e importante (Hernández Sampieri, Fernández-Collado, Baptista-Lucio, 2014).

Se escoge este enfoque debido a la falta de una teoría clara sobre las causas del desempleo entre profesionales en Colombia, el enfoque inductivo permite que las teorías y conceptos surjan de manera natural a partir de los datos recopilados. También porque busca evitar prejuicios teóricos iniciales, permitiendo que las voces y experiencias de los profesionales diseñados guíen el proceso de investigación.

### **3.3 Técnicas de recolección**

Para recolectar la información vamos a hacer uso de la encuesta, ya que nos permite recolectar información cuantitativa para luego hacer el análisis cuantitativo del problema en mención.

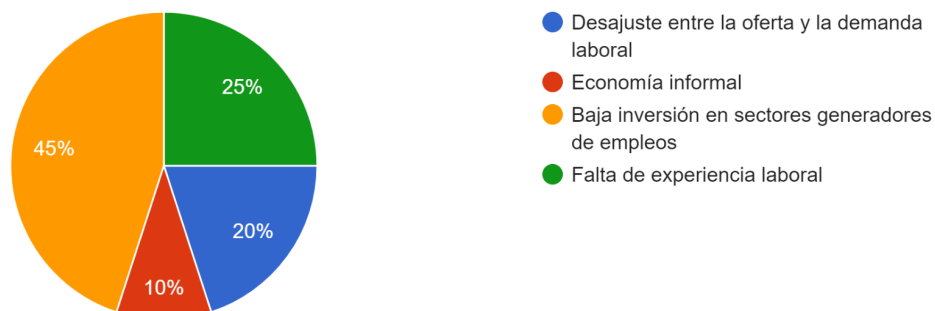
## **4. PRESENTACION Y ANALISIS DE RESULTADOS**

### **4.1 presentación y análisis de los resultados**

A continuación se presentarán y analizarán los resultados obtenidos en la encuesta aplicada a una muestra de 20 personas.

### 1. ¿Cuál cree usted que es el principal factor de desempleo en profesionales en Colombia?

20 respuestas

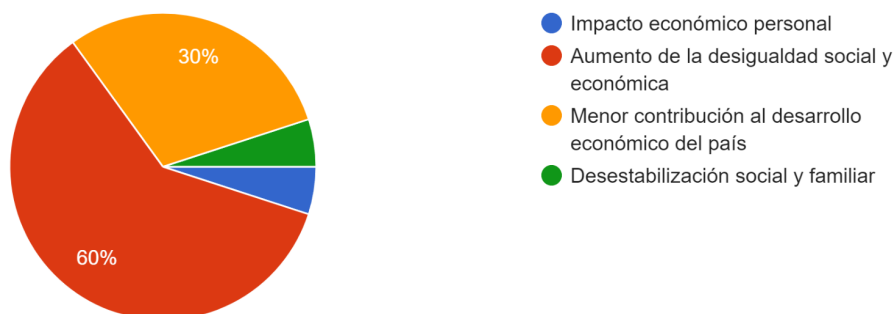


#### Análisis de resultados

→ Según la población encuestada el 45% cree que el principal factor de desempleo en profesionales en Colombia es la baja inversión en sectores generadores de empleos. Esto quiere decir que la baja inversión en sectores generadores de empleos por parte del estado, puede generar el desempleo de muchos profesionales colombianos, sin embargo la población encuestada también cree que esto se debe a la falta de experiencia laboral que presentan los profesionales en Colombia.

### 2. ¿Cuál cree usted que es la principal consecuencia del desempleo en profesionales en Colombia?

20 respuestas

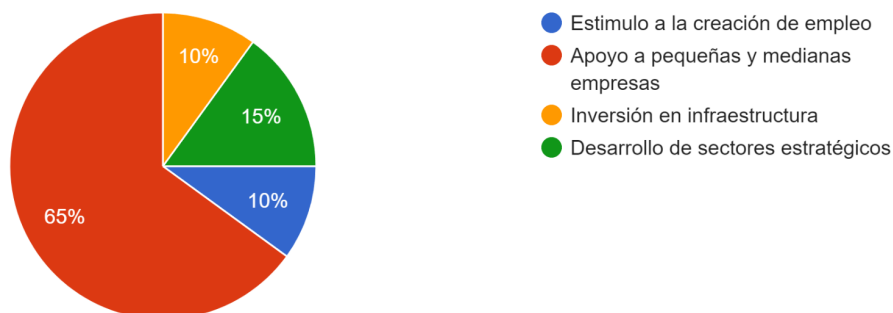


## Análisis de resultados

→ A partir de la población encuestada se observa que el 60% cree que la principal consecuencia del desempleo en profesionales en Colombia, es el aumento de las desigualdad social y económica. Esto quiere decir que el desempleo en profesionales en Colombia, puede generar un aumento en la desigualdad social y económica del país, por otra parte la población encuestada también cree que una consecuencia de esta problemática sería una menor contribución al desarrollo económico del país.

3. ¿Que acciones cree usted que debería hacer el gobierno para mitigar el desempleo en profesionales en Colombia?

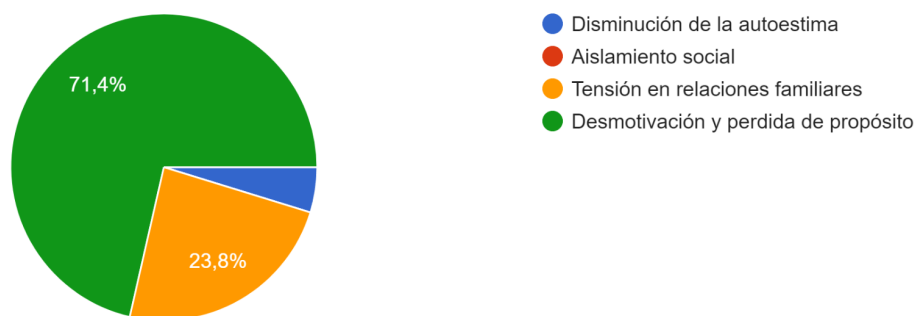
20 respuestas



→ Según la población encuestada el 65% cree que el gobierno debería apoyar a pequeñas y medianas empresas para mitigar el desempleo en profesionales en Colombia. Esto quiere decir que el gobierno Colombiano a través de apoyo económico a las pequeñas y medianas empresas puede contribuir a la generación de empleos y mitigar este problema, por otro lado la población también cree que el gobierno debería centrar esfuerzo en el desarrollo de sectores estratégicos.

4. ¿Como cree usted que puede afectar el desempleo en profesionales en Colombia la salud mental de los mismos y sus familiares?

21 respuestas

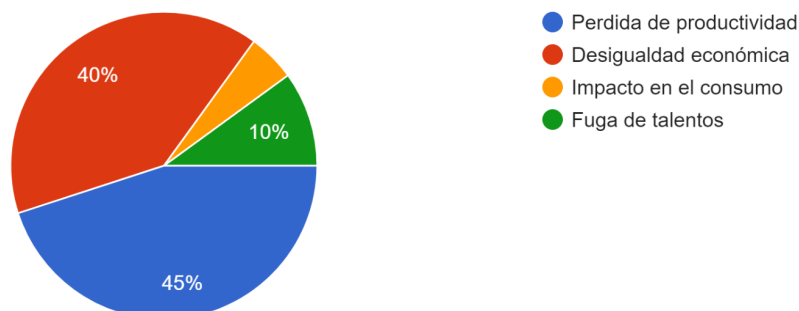


Análisis de resultados:

→ A partir de la población encuestada se puede observar que el 71,4% cree que la principal afectación a los profesionales desempleados en Colombia y a sus familiares, es la desmotivación y pérdida del propósito. Esto quiere decir que el profesional al no encontrar empleo sin importar que tanto haya buscado, al llegar un determinado momento se va a sentir desmotivado y va a sentir que no vale la pena seguir intentando. Por otro lado, la población encuestada también cree que este suceso puede causar tensión en las relaciones familiares.

5. ¿Cómo cree usted que afecta el desempleo en profesionales al crecimiento económico del país?

20 respuestas



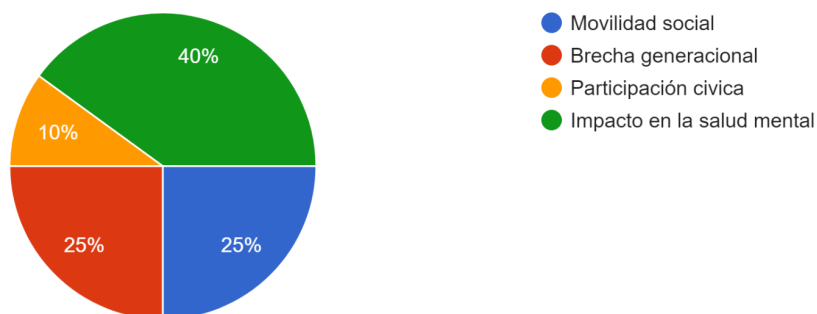


Análisis de resultados:

→ Según la población objeto de la encuesta el 45% cree que la pérdida de productividad puede afectar al país, y otro 40% cree que la desigualdad económica también sería una consecuencia para el país. Esto quiere decir que Colombia se estaría enfrentando a dos consecuencias que ponen en riesgo su estabilidad social y económica. Por otro lado, la población también cree que una consecuencia sería la fuga de talentos.

6. ¿Cree usted que el desempleo en profesionales en Colombia impacta la estructura social Colombiana?

20 respuestas

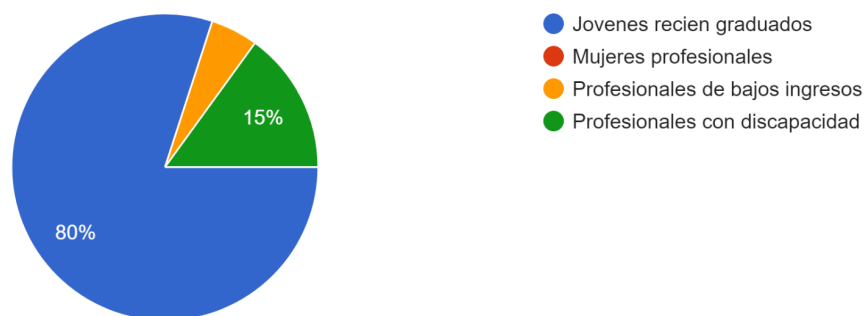


Análisis de resultados:

→ Según la población encuestada el 40% cree que el impacto a la salud mental sería la principal implicación del desempleo en profesionales en Colombia. Esto quiere decir que la estructura social Colombiana podría verse seriamente afectada en cuanto a su salud mental a raíz del desempleo en profesionales en Colombia. Por otro lado, la población también cree que la movilidad social y la brecha generacional serían serias implicaciones a la estructura social Colombiana

7. ¿Cuál cree usted que son los grupos sociales más afectados por el desempleo en profesionales en Colombia?

20 respuestas



Análisis de resultados:

→ Según la población objeto de la encuesta el 80% cree que la población más afectada por el desempleo en profesionales en Colombia son los jóvenes recién graduados. Esto quiere decir que este grupo social es quien más sufre de desempleo, puede ser debido a la falta de experiencia. Por otro lado, la población encuestada también cree que los profesionales con discapacidad son una población igualmente afectada.

## 5. RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES

## 5.1. Recomendaciones

- Incentivar la inversión de recursos económicos hacia los sectores generadores de empleos. El gobierno colombiano puede promover políticas que incentiven la inversión en los sectores de mayor influencia dentro de la economía de Colombia. Trabajando en áreas estratégicas tanto del sector público como del sector privado, para generar puestos de empleo.
- Impulsar el apoyo por parte del estado a las pequeñas y medianas empresas presentes en el país. Se pueden estimular políticas en el gobierno que den apoyos económicos a las pequeñas y medianas empresas, con el fin de fortalecerlas y hacerlas crecer, teniendo así empleos disponibles.
- Llevar a cabo campañas de apoyo motivacional y psicológico. Estas campañas serían muy útiles para mitigar el impacto en la salud mental de los profesionales sin empleo, y sería dirigido a los que llevan mucho más tiempo sin empleo.
- Focalizar apoyo y atención especial a los jóvenes recién graduados, a través de la implementación de políticas que regulen en las empresas que no debe ser un requisito principal, que el profesional cuente con experiencia.
- Promocionar la inclusión en el campo laboral de los profesionales que presentan capacidades, promoviendo estrategias y diseñando espacios especiales para ellos, asegurando la asequibilidad y oportunidades de igual proporción a los profesionales sin discapacidad.

## 5.2 Conclusiones

En el trabajo de investigación realizado se logró identificar los factores principales de desempleo en profesionales en Colombia. Dentro de los cuales se encuentran la baja inversión en sectores generadores de empleo, falta de experiencia laboral, entre otros; para llevar a cabo esto se consultan diferentes fuentes de información acerca de la problemática en estudio. Se tomó la información y se organizó de forma coherente para tener un mejor entendimiento del desempleo en profesionales en Colombia. Se analizaron las circunstancias sociales y económicas de la problemática. Luego de la recolección de datos, presentación y análisis de resultados, podemos evidenciar que la economía informal no es una de los principales factores de desempleo en profesionales en Colombia, también podemos evidenciar que la principal consecuencia de esta problemática es el aumento de la desigualdad económica y social, lo que afecta no solo la parte económica de la población, sino que también tiene una incidencia sobre la salud mental de los profesionales desempleados y sus familiares siendo la desmotivación y pérdida de propósito la principal consecuencia.

## 6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Londoño, M. A., & Peda, F. P. ce. (2011). EL DESEMPLEO, UNA PROBLEMÁTICA QUE NO DEJA DE EXISTIR EN COLOMBIA (1991-2009)1. Edu.co.

- <https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/CREFCE/article/download/3262/2967/15212>
- Argudo, J. M. (s/f). 7.2 El desempleo estructural. ECONOSUBLIME. Recuperado el 10 de noviembre de 2023, de <https://www.econosublime.com/2017/12/desempleo-estructural.html>
- Vega Deudor, J. B., & Salcedo Gomez, J. K. (2023). Incidencia de la inversión pública y el desempleo en la pobreza monetaria en la región Pasco: 2004-2021. Universidad Nacional Daniel Alcides Carrion.
- Ramos, S. (2015). Tipos de desempleo. Open course ware, 28-32.
- Becker, GS (1964). Capital humano: un análisis teórico y empírico, con especial referencia a la educación. Oficina Nacional de Investigación Económica.
- Stigler, GJ (1962). Información en el Mercado Laboral. La Revista de Economía Política, 70(5), 94-105.
- Cappelli, P. (2015). Brechas de habilidades, escasez de habilidades y desajustes de habilidades: evidencia y argumentos a favor de los Estados Unidos. Revisión de ILR, 68 (2), 251–290.
- Abraham, KG y Shimer, R. (2001). Cambios en la duración del desempleo y la vinculación a la fuerza laboral: 1984-1997. The Quarterly Journal of Economics, 116(2), 389–430.
- De mader, M. (1999). Empleo atípico y subempleo: calidad del empleo en Australia, 1966–97. Boletín Australiano del Trabajo, 25 (4), 274–309.
- *Leyes desde 1992 - Vigencia expresa y control de constitucionalidad [CODIGO\_SUSTANTIVO\_TRABAJO]*. (s/f). Senado de la República de Colombia.

Recuperado el 20 de noviembre de 2023, de

[http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo\\_sustantivo\\_trabajo.html](http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo.html)

- (S/f). Gov.co. Recuperado el 20 de noviembre de 2023, de <https://www.mintrabajo.gov.co/el-ministerio/nuestra-funcion/presentacion-delministerio>
- (S/f-b). Gob.mx. Recuperado el 20 de noviembre de 2023, de <http://www.inesle.gob.mx/Investigaciones/2019/01-19%20Desempleo.pdf>
- Sampieri, RH, Collado, CF y Lucio, PB (2010). Metodología de la investigación. México: McGraw-Hill.
- Hernández Sampieri, R., Fernández-Collado, C., & Baptista-Lucio, P. (2014). Metodología de la investigación. México: McGraw-Hill.
- McConnell, C. (1997). Economía: Principios y aplicaciones. McGraw-Hill.
- SF (Sin fecha). Impacto del desempleo en profesionales en Colombia. Universidad Nacional de Colombia.
- Smith, J. (2020). "Comprensión del profesionalismo en la fuerza laboral contemporánea". Revista de estudios profesionales, 25(2), 123-145.
- Jones, A., & Brown, R. (2018). "Más allá del empleo: un marco integral para comprender la empleabilidad". Revista de desarrollo profesional, 45 (4), 331-346.
- García, M., & Rodríguez, E. (2019). "Dinámica del Mercado Laboral Colombiano: Un Análisis Integrado". Revista Colombiana de Economía del Trabajo, 14(3), 45-67.
- Brown, P., & Johnson, L. (2017). "Desajuste y utilización de habilidades en el lugar de trabajo: un análisis completo". Revista de Psicología Aplicada, 102(8), 1125-1140.
- Turner, H., & White, S. (2016). "Comprensión de las transiciones del mercado laboral: un marco integral". Revista de conducta vocacional, 85, 18-30.

- Holland, K., & Smith, R. (2021). "Navegando por las transiciones del mercado laboral: un análisis longitudinal del desempleo friccional". *Revista de Economía Aplicada*, 35(2), 201-220.
- Wang, Q. y Zhang, L. (2019). "Desempleo estructural: causas y consecuencias en los mercados laborales modernos". *Revista Económica*, 128(614), 2763-2794.
- Gómez, A., & Martínez, J. (2020). "Desempleo cíclico: exploración de la dinámica en el contexto de las fluctuaciones económicas". *Revista de dinámica y control económicos*, 109, 1-20.

## 7. ANEXOS

- <https://docs.google.com/forms/d/1ElcKAeP8YwomC6zua1qnEAirjxrz9Ns53qXqj1ba8RQ/edit#responses>