



Actividad de Construcción Aplicada V

SEMINARIO DE INVESTIGACION PARA EL DESARROLLO DE TERRITORIOS DE PAZ II

Pinto Fernández María Isabel

Rojas Arias John Alexander

Galvis Ortiz Carolina Isabel

Corporación Unificada Nacional – CUN

Especialización en Paz y Desarrollo Territorial

Colombia

2024

• Alejandro Mendoza Jaramillo

Contenido

"DINÁMICA LABORAL Y REINSERCIÓN SOCIOECONÓMICA: UN ESTUDIO DE LAS OPORTUNIDADES PARA EXCOMBATIENTES DE LAS FARC-EP EN LA PAZ, CESAR"	4
Resumen	4
Palabras clave	4
Abstract	4
Keywords:	5
Introducción	6
Delimitación problema de investigación	7
Revisión de la literatura	8
Perspectiva teórica	10
Reincorporación y Oportunidades Laborales:	11
Emprendimiento y Microempresas:	11
Capacitación y Educación:	12
Objetivos	12
Objetivo general	12
Objetivos específicos	12
Justificación	13
Metodología	14
Población	14
Muestra	14
Técnicas en la recolección de la información	14
Instrumento de recolección de la información	15
Variables	15
Resultados	16

	3
Análisis Descriptivo:	16
Análisis Inferencial:	16
Manejo de la información	16
Análisis por dimensión	17
Dimensión 1: Perfil Sociodemográfico	17
2: Conocimiento de Oportunidades Laborales	17
Dimensión 3: Conocimiento y Percepción de Programas de Reintegración	18
Análisis por género	19
Hipótesis sobre cada elemento	19
Recomendaciones	20
Consideraciones adicionales	21
CONCLUSIONES	22
Bibliografía	26
Anexos:	27

"DINÁMICA LABORAL Y REINSERCIÓN SOCIOECONÓMICA: UN ESTUDIO DE LAS OPORTUNIDADES PARA EXCOMBATIENTES DE LAS FARC-EP EN LA PAZ, CESAR"

Resumen

El texto aborda el desafío de reintegración de excombatientes de las FARC-EP en Colombia tras el Acuerdo de Paz de 2016, resaltando la importancia de su inserción laboral y social. Se destaca el caso del Municipio de Manaure en el Departamento de Cesar como ejemplo relevante. Además, se explora el concepto de paz, diferenciando entre paz negativa y positiva. Se plantea un problema de investigación sobre los obstáculos que enfrentan estos excombatientes para acceder a empleo en la Zona Veredal de Tierra Grata en el Municipio de La Paz. Los objetivos incluyen analizar la igualdad de oportunidades laborales, identificar barreras y proponer medidas para su inclusión efectiva. La justificación del estudio se basa en la necesidad de promover la paz y el desarrollo territorial, especialmente entre poblaciones vulnerables como los desmovilizados de las FARC-EP en las ZVTN.

Palabras clave

1. Reintegración
2. Excombatientes
3. Oportunidades laborales

Abstract

The text discusses the challenge of reintegrating former FARC-EP combatants in Colombia following the 2016 Peace Agreement, emphasizing the importance of their social and economic inclusion. It highlights the case of Manaure Municipality in the Cesar Department as a relevant example. Additionally, it explores the concept of peace, distinguishing between negative and positive peace. It poses a research problem regarding the obstacles faced by these ex-combatants in accessing employment in the Tierra Grata Veredal Zone in La Paz Municipality. Objectives include analyzing employment opportunities, identifying barriers, and proposing measures for effective inclusion. The justification is based on the need to promote peace and

territorial development, especially among vulnerable populations like FARC-EP demobilized individuals in the Transitional Veredal Zones.

Keywords:

1. Reintegration
2. Former combatants
3. Employment opportunities

Introducción

La presente investigación se centra en analizar las oportunidades laborales para los excombatientes de las FARC ubicados en las Zonas Veredales de Capacitación y Reincorporación (AETCR) en los Municipios de La Paz y Manaure, Departamento del Cesar. Estas zonas fueron establecidas como parte del proceso de dejación de armas y transición hacia la legalidad, siendo relevantes para comprender las oportunidades en la reintegración de excombatientes.

La investigación se enfoca en oportunidades laborales en los Municipios de La Paz y Manaure, dentro del contexto de las AETCR y las políticas nacionales de reintegración. Se considera que las dinámicas laborales pueden contribuir a la estabilidad y prevención de la reincidencia en actividades ilegales.

La hipótesis plantea que, a pesar de los esfuerzos gubernamentales y la implementación de estrategias integrales, persisten desafíos en la generación de oportunidades laborales sostenibles para estos excombatientes, lo cual se busca analizar y verificar mediante a una metodología cualitativa, empleando entrevistas semiestructuradas y análisis de contenido. Se explorarán las perspectivas de excombatientes y otros actores relevantes en la región.

El texto también destaca la importancia de estrategias gubernamentales como la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN) y la Política Nacional de Reintegración Social y Económica para Personas y Grupos Armados Ilegales (PRSE). Además, se mencionan iniciativas como la Ley 1429 del 2010 de Formalización Laboral y estrategias de incentivo para la contratación en el sector privado. Sin embargo, se supone que la investigación revelará debilidades en la incorporación laboral y económica debido a la escasez de oportunidades y la falta de formación adecuada de los excombatientes. En conjunto, este estudio cualitativo busca profundizar en la relación entre las oportunidades laborales y la reintegración exitosa de los excombatientes en estas zonas del Departamento del Cesar (ACR – s.f.).

Delimitación problema de investigación

Desde la firma del Acuerdo de Paz en 2016 entre el Estado colombiano y las FARC-EP, la reintegración social y civil de los excombatientes ha sido un reto constante en el proceso de transición hacia la reconciliación. Este acuerdo estableció directrices para la reincorporación política, económica y social de los exguerrilleros a la sociedad, abordando aspectos como la creación de espacios de reintegración, formación laboral, garantía de participación política y seguridad. La Agencia Colombiana para la Reincorporación y Normalización (ARN) se ha encargado de facilitar esta transición, considerando dimensiones humanitarias, políticas, socioculturales y económicas.

El Municipio de Manaure en el Departamento de Cesar destaca como un ejemplo significativo de los desafíos y oportunidades de la reintegración. Su actividad económica, centrada en la agricultura, viveros de plantas ornamentales y turismo, resalta la importancia de abordar la inserción laboral de los excombatientes en áreas similares. La pregunta de investigación planteada se enfoca en los desafíos específicos que enfrentan los exguerrilleros de las FARC-EP en la Zona Veredal de Tierra Grata en el Municipio de La Paz para acceder a oportunidades de trabajo.

En este contexto, se reconoce la necesidad de analizar las barreras y oportunidades para la inclusión laboral efectiva de estos individuos, así como proponer medidas que promuevan su integración sostenible en la comunidad. La investigación se justifica en la urgencia de establecer mecanismos que promuevan la paz y el desarrollo territorial, especialmente entre poblaciones vulnerables como los excombatientes desmovilizados de las FARC-EP en las Zonas Veredales Transitorias de Normalización y a su vez se pretende dar respuesta a la pregunta problema **¿Cuáles son los desafíos a los que se enfrentan los excombatientes de las FARC-EP de la Zona Veredal de Tierra Grata en el Municipio de La Paz para acceder a una oportunidad de trabajo?**

Revisión de la literatura

En la construcción del conocimiento se ve como se evidencia cómo se va estructurando el proceso de reconstrucción del tejido con los reincorporados de la FARC-EP, en la cual el gobierno está apostando a la sostenibilidad integral abordando aspectos en materia de salud, educación, economía y cultura.

La compilación de estos informes fue recolectada por la agencia para la reincorporación y la normalización, datos de la oralidad de las comunidades. La historia de Colombia esta enlazada con la violencia generada entre actores sociales como las fuerzas armadas, los grupos guerrilleros, paramilitares y los narcotraficantes. De acuerdo a la literatura sobre la violencia en Colombia, Según Nussio (2012) el conflicto entre los anteriores actores sociales es causado principalmente por la exclusión política, la debilidad estatal, la existencia de recursos fácilmente apropiables, desigualdad económica y una cultura de violencia

Desde un enfoque diferencial, dentro del aspecto económico, los excombatientes por lo general argumentan que su ingreso a los grupos guerrilleros y paramilitares fue consecuencia de la falta de opciones, pues estaban en situaciones de desempleo y pobreza "Dejación de las armas. Reincorporación de las FARC-EP a la vida civil, en lo económico, lo social y lo político, de acuerdo con sus intereses". Así reza el punto 3 del documento marco para las negociaciones de paz entre el Gobierno de Colombia y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia-Ejército del Pueblo (FARC-EP). Aunque aluda a un procedimiento técnico, el proceso de desarme, desmovilización y reintegración (DDR), como lo llaman los expertos internacionales, estará lleno de obstáculos, en el caso más optimista de que se dé un acuerdo entre las partes. Teniendo en cuenta la experiencia de procesos de DDR anteriores en Colombia y en otras partes del mundo, la desmovilización de las FARC-EP será incompleta, no entregarán todas las armas, habrá debates sobre quiénes se merecen los beneficios de un programa de reintegración, y no pocos de los desmovilizados se dedicarán a actividades ilegales después de desmovilizarse" (Nussio y Howe 2012).

A pesar de este panorama poco alentador, será necesario ocuparse de los excombatientes por diferentes razones. Algunos simplemente dirán que se merecen una segunda oportunidad; otros, más pragmáticamente, dirán que son un riesgo para la seguridad postconflicto. Además, sin integrarlos a la sociedad civil, será difícil un proceso más amplio de reconciliación. Con este número Colombia

Internacional busca contribuir a la creciente literatura académica sobre procesos de DDR, para dar luces sobre algunos de los dilemas inherentes a esta política de construcción de paz. En el contexto actual, esperamos que también sirva de insumo para el proceso de paz con las FARC-EP.

El Centro Nacional de Memoria histórica (2013.pag.14), describe que la reconciliación nacional a la que se aspira no se puede fundar en el ocultamiento y la negación, sino en la asunción de responsabilidades tanto por parte del Estado como de todos los actores armados involucrados. Sólo así podrá llevarse a cabo una verdadera reinserción en la sociedad de los alzados en armas, y sólo así el Estado recobrará plenamente su legitimidad, y las comunidades locales y regionales, y la nación entera podrán reconocerlo como suyo, antes que como a una institución meramente vigilante, opresiva o excluyente. Asimismo, es preciso que las relaciones de los ciudadanos entre sí, y de estos con el Estado, tengan como un mínimo común el ejercicio y protección efectiva de los derechos humanos. Ese sería el fundamento normativo sólido de una reconciliación.

En un artículo Juan Esteban Ugarriza hace un esfuerzo para teorizar los retos políticos del postconflicto y aclara el concepto de reintegración política, un concepto muchas veces enunciado en el contexto de DDR pero poco entendido. A través de mesas de deliberación, Ugarriza explora los posibles puntos de conexión entre la reintegración de excombatientes y la construcción de sociedades más democráticas y reconciliadas.

Un concepto básico para los procesos de DDR es la reintegración económica, a menudo entendida como el ancla principal para que los excombatientes permanezcan en la legalidad. Stefan Thorsell se adentra en este tema introduciendo los conceptos de reintegración económica centrada en el mercado versus reintegración económica centrada en las personas. Thorsell argumenta que en el caso colombiano ha habido un cambio gradual de enfoque hacia la reintegración económica centrada en las personas, que promete ser más efectiva que los esfuerzos anteriores que partieron de una visión neoliberal centrada en el mercado.

Según el Departamento nacional de planeación, (2016, pg.6); Uno de los fundamentos que se ha planteado para una eventual y futura implementación de los acuerdos es el concepto de Paz Territorial. Una paz que debe construirse a partir de la voluntad real de hacer una transformación desde los territorios, que traiga beneficios y oportunidades para todos sus habitantes, que reconozca sus derechos y que garantice procesos ampliamente participativos. Así mismo, el concepto de Paz territorial incluye sin excepciones ni exclusiones a todos los colombianos y colombianas a través de procesos ampliamente

participativos, el fortalecimiento del diálogo nacional y regional, e involucra necesariamente la visión de las instituciones estatales, las comunidades, las organizaciones sociales, del sector público y privado, entre otros. En ese marco será necesario que las autoridades y comunidades redefinan las visiones del territorio en el nuevo escenario de construcción de paz, planeen y pongan en marcha acciones para fortalecer la administración territorial, para profundizar la democracia, para trabajar a partir de la movilización social y una participación ciudadana fortalecidas, para generar confianza en la sociedad y para acercar el Estado y la sociedad en torno a una visión conjunta de construcción de paz.

La implementación de los acuerdos de paz será la oportunidad de hacer las cosas mejor y de manera diferente. Con estas acciones la institucionalidad local y regional podrá aportar a la implementación de los Acuerdos, y se estará avanzando en el desarrollo de una nueva forma de relacionamiento entre el Estado y la sociedad civil, que permita alcanzar una paz estable y duradera.

El proceso de paz con la FARC comenzó formalmente en 2012 y culminó en 2016 con la firma del Acuerdo de Paz. Este acuerdo buscaba poner fin al conflicto armado mediante la desmovilización y desarme de los combatientes de la guerrilla, así como la incorporación de la FARC como partido político. El proceso de paz de Colombia marcó el inicio de una nueva etapa en la búsqueda de la reconciliación y la estabilidad.

La reintegración exitosa de los excombatientes de la FARC a la sociedad y el mercado laboral es crucial por varias razones, la primera es la integración efectiva contribuye a la consolidación de la paz y la estabilidad en Colombia al disminuir la posibilidad de recaída en la violencia y el conflicto, la segunda razón brinda una oportunidad para que los excombatientes asuman responsabilidad por sus acciones pasadas y contribuyan positivamente a la sociedad la tercera La reintegración adecuada garantiza el respeto a los derechos humanos de los excombatientes, al ofrecerles oportunidades para su desarrollo personal y profesional.

Perspectiva teórica

La perspectiva teórica de este estudio se fundamenta en varios conceptos y enfoques interrelacionados. En primer lugar, se basa en las teorías de la paz y el conflicto, que permiten comprender los procesos de reconciliación y reintegración después de períodos de violencia armada. Estas teorías abordan cómo se

construyen las relaciones sociales y culturales en contextos postconflicto, así como la importancia de la inclusión y la justicia para lograr una paz duradera.

Además, se recurre a teorías de la reintegración social y económica, que examinan los desafíos y las estrategias para facilitar la transición de excombatientes a la vida civil. Estas teorías exploran los factores que influyen en la reinserción laboral y comunitaria, así como las medidas efectivas para promover la inclusión y la estabilidad económica.

Por último, se considera la perspectiva del desarrollo territorial, que enfatiza la importancia de abordar las desigualdades regionales y promover un crecimiento equitativo y sostenible. Esta perspectiva implica trabajar con las comunidades locales y las instituciones gubernamentales para identificar y abordar las necesidades específicas de cada región, incluida la reintegración de excombatientes.

En conjunto, estas perspectivas teóricas proporcionan un marco integral para analizar los desafíos y las oportunidades de la reintegración de excombatientes en el contexto específico del Municipio de La Paz y la Zona Veredal de Tierra Grata en Colombia mediante conceptos como:

Reincorporación y Oportunidades Laborales:

La reincorporación va más allá de la desmovilización y el desarme; implica la reintegración en todos los aspectos de la vida social, económica y política. Es crucial abordar las necesidades emocionales, psicológicas y sociales de los excombatientes para asegurar una transición exitosa. El proceso de reintegración debe considerar la variedad de habilidades y experiencias de los excombatientes, y ofrecer oportunidades en diferentes sectores económicos como los son la agricultura, construcción, turismo, servicios, manufactura y tecnología pueden ser explorados para la generación de empleo.

Emprendimiento y Microempresas:

Fomentar el espíritu emprendedor entre los excombatientes, proporcionándoles apoyo para establecer sus propios negocios y microempresas. Programas de incubación y acceso a financiamiento pueden ser valiosos en este sentido para la diversificación de las fuentes de empleos de actores del conflicto para no tomar más las armas.

Programas de empleo público y privado colaboración entre el gobierno y el sector privado para crear oportunidades de empleo en proyectos de interés público, como infraestructura, energías renovables y conservación ambiental, empresas pueden participar mediante programas de responsabilidad social corporativa y diversificación de su fuerza laboral (comisión de la verdad – s.f).

Capacitación y Educación:

Ofrecer programas de capacitación y educación para desarrollar habilidades técnicas y profesionales que sean relevantes para el mercado laboral actual, Esto podría incluir formación en oficios, habilidades empresariales y competencias digitales.

Objetivos

Objetivo general

Realizar el análisis de la igualdad de oportunidades de acceso a empleo para los excombatientes de las FARC-EP que residen en la Zona Veredal de Tierra Grata, en el Municipio de La Paz, Cesar con el propósito de identificar posibles barreras, desafíos y oportunidades que afecten su reinserción socioeconómica de este grupo y contribuir a la formulación de estrategias que promuevan una inclusión laboral efectiva y equitativa.

Objetivos específicos

- Identificar las condiciones socioeconómicas y educativas actuales de los excombatientes de las FARC-EP en la Zona Veredal de Tierra Grata, en el Municipio de La Paz, con el fin de comprender el contexto en el que se desenvuelven y su nivel de preparación para acceder a oportunidades laborales.
- Identificar las percepciones y actitudes de empleadores locales, así como de la comunidad en general, hacia los excombatientes de las FARC-EP en el contexto laboral, con el objetivo de

detectar posibles estigmas o prejuicios que puedan incidir en la equidad de oportunidades laborales para este grupo poblacional.

- Proponer medidas para fomentar la integración de los excombatientes de las FARCEP en la vida laboral de la Zona Veredal de Tierra Grata, en el Municipio de La Paz, considerando aspectos como capacitación laboral, programas de emprendimiento, incentivos para empleadores, y sensibilización para reducir estigmas y prejuicios, con el fin de promover una inclusión laboral efectiva y sostenible en la comunidad.

Justificación

La necesidad de establecer mecanismos de transformación social para la paz y el desarrollo territorial se centra en abordar las necesidades específicas de poblaciones vulnerables, como los desmovilizados de las FARC-EP en las Zonas Veredales Transitorias de Normalización (ZVTN) de Tierra Grata. Estos individuos enfrentan desafíos significativos al reintegrarse a la vida civil y laboral después de años de conflicto armado. Es crucial adoptar un enfoque sistémico y complejo para mejorar su calidad de vida y facilitar su inclusión en la sociedad mediante herramientas integrales que promuevan el desarrollo humano y aborden los fenómenos sociales subyacentes que pueden obstaculizar su reintegración exitosa.

En el contexto del proceso de paz en Colombia, la ZVTN de Tierra Grata en el municipio de La Paz emerge como un escenario relevante. Tras la entrega de armas, los excombatientes buscan reinsertarse en la vida civil y contribuir al desarrollo económico y social de la región. Esta reintegración no solo representa una oportunidad para los individuos desmovilizados, sino que también puede generar un impacto positivo en el municipio al crear un inventario económico y ofrecer nuevas oportunidades laborales. La investigación llevada a cabo por estudiantes de la Corporación Unificada de Educación Superior (CUN) en la especialización en Paz y Desarrollo Territorial se alinea con los esfuerzos nacionales y municipales para construir una paz estable y duradera, contribuyendo así al proceso de reconciliación y reconstrucción del tejido social en Colombia.

Además, esta investigación representa una oportunidad para comprender mejor los desafíos y las necesidades específicas de los excombatientes en su proceso de reintegración, lo que a su vez puede informar políticas y programas más efectivos de apoyo a nivel local, regional y nacional. Al abordar de manera integral los factores sociales, económicos y psicológicos que influyen en la reintegración de estos

individuos, se puede contribuir significativamente a la construcción de una paz sostenible y duradera en Colombia. Asimismo, al involucrar a estudiantes universitarios en esta investigación, se fomenta el desarrollo de capacidades y el compromiso cívico de la próxima generación de profesionales, quienes serán clave en la implementación de estrategias de desarrollo y reconciliación en el país. En última instancia, esta investigación representa un paso importante hacia la construcción de un futuro más pacífico y próspero para todas las comunidades afectadas por el conflicto armado en Colombia (comisión de la verdad – s.f).

Metodología

La presente investigación se enmarca en un enfoque cualitativo que busca comprender en profundidad las oportunidades brindadas a los excombatientes de las FARC-EP en el proceso de paz en el Departamento de Cesar, Colombia. Se emplearán entrevistas semiestructuradas y análisis de contenido para explorar las perspectivas y experiencias de excombatientes, líderes comunitarios, funcionarios gubernamentales y actores relevantes en la región.

El estudio se centra en el Departamento de Cesar debido a su relevancia en el conflicto armado y su papel en el proceso de reintegración. Se examinarán las oportunidades proporcionadas en términos de empleo, educación, acceso a servicios de salud y participación política. Además, se investigarán los desafíos y barreras que enfrentan los excombatientes en la búsqueda de una reintegración exitosa en la sociedad civil.

Población

La población objeto de estudio son los excombatientes de las FARC-EP ubicados en la Vereda de Tierra Grata en el Corregimiento de San José de Oriente, entre los Municipios de La Paz y Manaure- Cesar, con un total de 160 excombatientes.

Muestra

Para el estudio se utilizará una muestra de 31 ex combatientes ubicados en la zona Veredal de Tierra Grata ubicada entre los Municipios de la Paz y Manaure Cesar, con el propósito de obtener los resultados deseados.

Técnicas en la recolección de la información

Como técnica de recolección de datos se utilizará la observación participante, lo cual permitirá comprender a través de los diarios de campo las teorías sobre inclusión social y responder a la pregunta de la investigación la cual será útil para el análisis de las oportunidades laborales de los ex combatientes de las Farc.

Instrumento de recolección de la información

El instrumento que se aplicara en esta investigación es la encuesta, donde cada uno de los interrogantes está orientado a indagar sobre las oportunidades laborales que tienen los excombatientes de las FARC-EP en Tierra Grata.

La socialización sobre "DINÁMICA LABORAL Y REINSERCIÓN SOCIOECONÓMICA: UN ESTUDIO DE LAS OPORTUNIDADES PARA EXCOMBATIENTES DE LAS FARC-EP EN LA PAZ, CESAR" tiene como objetivo analizar las oportunidades laborales y de reinserción socioeconómica para excombatientes de las FARC-EP en la región de La Paz, Cesar. Se busca identificar los desafíos y barreras que enfrentan estos individuos al reincorporarse a la sociedad, así como las estrategias y políticas que pueden contribuir a su inclusión efectiva en la vida laboral y social de excombatientes.

Este estudio tiene un enfoque empírico y cualitativo, utilizando entrevistas semi estructuradas, en grupos focalizados y así poder realizar un análisis de datos para proporcionar recomendaciones concretas para mejorar la inserción de excombatientes en la sociedad. El espacio de socialización de la investigación sobre "DINÁMICA LABORAL Y REINSERCIÓN SOCIOECONÓMICA: UN ESTUDIO DE LAS OPORTUNIDADES PARA EXCOMBATIENTES DE LAS FARC-EP EN LA PAZ, CESAR" se llevó a cabo a través de la realización de mesas de diálogo y talleres con diversos actores involucrados en el proceso de reintegración de excombatientes en la región. Se buscó la participación activa comunitarias y academia, con el fin de enriquecer el debate y promover la generación de propuestas concretas para mejorar las oportunidades de reinserción socioeconómica de esta población.

La implementación del instrumento de investigación se realizó a través de la aplicación de encuestas, entrevistas semiestructuradas y análisis de datos cuantitativos y cualitativos. Se buscó recopilar información detallada sobre las experiencias laborales de los excombatientes, así como identificar los desafíos y oportunidades que enfrentan en su proceso de reintegración.

Variables

1. **Oportunidades de Empleo:** Se analizará la disponibilidad de empleo formal y oportunidades de capacitación para excombatientes en el ámbito laboral.
2. **Acceso a la Educación:** Se examinará la accesibilidad de excombatientes a programas educativos formales y la adquisición de habilidades académicas.
3. **Servicios de Salud:** Se evaluará el acceso de los excombatientes a servicios de salud adecuados y programas de atención psicosocial.
4. **Participación Política:** Se indagará sobre el grado de inclusión de los excombatientes en procesos políticos y sociales locales

Resultados

En el manejo de la información recolectada, se utilizó una metodología cuantitativa ya que las preguntas fueron cerradas, y por ende se utilizó un enfoque cuantitativo, asignando códigos numéricos a las respuestas y tabulándolas en una base de datos. Durante la recolección de la información, se organizó mediante la codificación de respuestas, la categorización de temas emergentes y la creación de una base de datos para almacenar la información cuantitativa.

Este enfoque cuantitativo proporcionará una comprensión detallada de los datos recopilados y permitirá obtener conclusiones sólidas sobre la población estudiada.

Durante el trabajo de campo para la fase de análisis de información, se utilizaron varios recursos y software. Para el análisis cualitativo, se emplearon herramientas como Microsoft Word y Excel para organizar y categorizar las respuestas.

Para el análisis cuantitativo, se utilizó software de bases de datos como Microsoft Excel o Google Sheets para tabular y analizar las respuestas cerradas. Análisis e interpretación de los datos recogidos.

Análisis Descriptivo:

- i. Resumir las respuestas cerradas mediante el cálculo de frecuencias, porcentajes y medidas de tendencia central.
- ii. Identificar patrones y tendencias en los datos cuantitativos recopilados.

Análisis Inferencial:

- I. Examinar relaciones entre variables utilizando pruebas estadísticas si corresponde.
- II. Probar hipótesis para verificar la existencia de asociaciones significativas entre diferentes variables.

Manejo de la información

En el contexto del enfoque cuantitativo y el tema central de la investigación, el análisis de información textual se centra en la cuantificación y el examen de las respuestas de los participantes. Esto implica considerar el contenido explícito de las respuestas y su relevancia para las variables de interés. Se busca identificar patrones y tendencias en los datos, así como también evaluar la relación entre variables cuantificables.

El análisis contextual se limita a variables numéricas y se centra en comprender cómo influyen los diferentes contextos en los resultados observados. Este enfoque cuantitativo proporciona una comprensión detallada y objetiva de los datos recopilados, lo que permite extraer conclusiones significativas basadas en evidencia numérica y estadística. Análisis de la Encuesta a Excombatientes de las FARC-EP en La Paz, Cesar: Una Mirada desde el Género.

El presente análisis se basa en los resultados de una encuesta realizada a 31 excombatientes de las FARC-EP en el Municipio de La Paz, Cesar, Colombia. La encuesta busca comprender las oportunidades y desafíos que enfrentan estos excombatientes en su proceso de reintegración a la vida civil, con un enfoque particular en el factor de género.

Análisis por dimensión

Dimensión 1: Perfil Sociodemográfico

- **Género:** La encuesta encontró una distribución desigual por género, con 11 mujeres (35%) y 20 hombres (65%). Esta disparidad refleja la baja participación de mujeres en el conflicto armado y las dificultades adicionales que enfrentan en su proceso de reintegración.
- **Edad:** La mayoría de los encuestados se encuentran en el rango de edad de 36 a 55 años (61%), seguido de aquellos en el rango de 46 a 55 años (35%). Esto sugiere que la reintegración afecta principalmente a personas adultas con experiencia laboral previa limitada.

- **Nivel educativo:** El 58% de los encuestados posee educación primaria, mientras que el 32% tiene educación secundaria. La baja prevalencia de educación superior (0%) indica la necesidad de fortalecer programas de formación y capacitación para mejorar las habilidades y oportunidades laborales de los excombatientes. Dimensión

2: Conocimiento de Oportunidades Laborales

- **Conocimiento de empresas en La Paz:** El 71% de los encuestados conoce empresas en el municipio, principalmente el Centro Recreacional El Chorro, la Alcaldía de La Paz, Agropecuaria Oñate y Zulet. Sin embargo, solo el 39% identifica estas empresas como afines a su perfil laboral, lo que evidencia una brecha entre las oportunidades disponibles y las habilidades o intereses de los excombatientes.
- **Experiencia laboral previa:** El 65% de los encuestados no tenía experiencia laboral previa antes de ingresar a las FARC-EP. Esto resalta la necesidad de priorizar programas de formación y orientación laboral que les permitan adquirir las competencias necesarias para insertarse en el mercado de trabajo.

Dimensión 3: Conocimiento y Percepción de Programas de Reintegración

- **Conocimiento de programas:** Solo el 10% de los encuestados conoce algún programa de reintegración existente en el municipio. Esta falta de conocimiento limita el acceso a las oportunidades y beneficios ofrecidos por estas iniciativas.
- **Identificación con programas:** Ninguno de los encuestados se identificó con los programas existentes, lo que sugiere que estos programas no están respondiendo adecuadamente a las necesidades e intereses de los excombatientes.
- **Percepción de dependencia de programas:** El 100% desconoce la dependencia de los programas de reintegración (nacional, regional o local). Esta falta de conocimiento dificulta la comprensión de las responsabilidades y el alcance de las diferentes entidades involucradas en el proceso.
- **Horizonte temporal de los programas:** El 100% desconoce el horizonte temporal de los programas de reintegración (corto, mediano o largo plazo). Esta falta de información genera incertidumbre sobre la sostenibilidad y el impacto a largo plazo de estas iniciativas.

- **Conocimiento de programas de la ARN:** El 58% desconoce los programas de la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN) que se ejecutan en el municipio. Esta falta de conocimiento limita el acceso a los recursos y servicios específicos ofrecidos por la ARN.
- **Percepción de avances y beneficios:** El 58% desconoce si los programas en desarrollo tienen avances y beneficios para los excombatientes. Esta falta de información impide evaluar la efectividad y el impacto de las iniciativas de reintegración.
- **Concertación con excombatientes:** El 100% desconoce si los programas de la ARN han sido concertados con la población de excombatientes. Esta falta de participación limita la apropiación y el compromiso de los excombatientes con los programas de reintegración.
- **Presencia del Estado:** El 100% desconoce la presencia de instituciones estatales en el municipio para apoyar los programas de excombatientes. Esta falta de conocimiento dificulta la articulación y el acceso a los recursos y servicios del Estado.

Análisis por género

Conocimiento de empresas: Las mujeres mostraron un mayor conocimiento de empresas en el municipio (73%) en comparación con los hombres (65%). Sin embargo, la identificación con estas empresas como afines al perfil laboral fue similar (45% para mujeres y 35% para hombres).

Conocimiento de programas: Las mujeres mostraron un menor conocimiento de programas de reintegración (9%) en comparación con los hombres (10%). Esta diferencia, aunque mínima, podría reflejar la menor participación de las mujeres en espacios de información y socialización relacionados con la reintegración.

Identificación con programas: Al igual que los hombres, ninguna mujer se identificó con los programas existentes. Esto sugiere que los programas actuales no están considerando adecuadamente las necesidades y expectativas específicas de las mujeres excombatientes.

Conocimiento de programas de la ARN: Las mujeres mostraron un menor conocimiento de los programas de la ARN (45%) en comparación con los hombres (65%). Esta brecha de información podría limitar el acceso de las mujeres a los recursos y servicios específicos ofrecidos por la agencia.

Percepción de avances y beneficios: Al igual que los hombres, el 55% de las mujeres desconoce si los programas en desarrollo tienen avances y beneficios para los excombatientes. Esta falta de información

impide evaluar la efectividad y el impacto de las iniciativas de reintegración desde una perspectiva de género.

Presencia del Estado: Al igual que los hombres, el 100% de las mujeres desconoce la presencia de instituciones estatales en el municipio para apoyar los programas de excombatientes. Esta falta de conocimiento dificulta la articulación y el acceso a los recursos y servicios del Estado desde una perspectiva de género.

Hipótesis sobre cada elemento

- **Conocimiento de empresas:** Se hipotetiza que el mayor conocimiento de empresas por parte de las mujeres podría estar relacionado con su rol tradicional en el cuidado del hogar y la búsqueda de oportunidades para generar ingresos familiares. Sin embargo, la brecha en la identificación con empresas como afines al perfil laboral sugiere que las mujeres aún enfrentan dificultades para encontrar oportunidades laborales que se ajusten a sus habilidades e intereses
- **Conocimiento de programas:** Se hipotetiza que la menor información sobre programas de reintegración entre las mujeres podría deberse a su menor participación en espacios comunitarios y políticos donde se socializa este tipo de información. Esta brecha de conocimiento limita el acceso de las mujeres a las oportunidades y beneficios ofrecidos por estos programas.
- **Identificación con programas:** La falta de identificación con los programas existentes por parte de ambos géneros sugiere que estos programas no están diseñados de manera integral para atender las necesidades y expectativas específicas de los excombatientes, tanto hombres como mujeres. Se requieren programas más sensibles al género que consideren las diferentes experiencias, habilidades y aspiraciones de los excombatientes.
- **Conocimiento de programas de la ARN:** La menor información sobre programas de la ARN entre las mujeres podría deberse a la falta de estrategias de comunicación y difusión específicas para este grupo poblacional. Es necesario fortalecer la comunicación y la participación de las mujeres en las actividades de la ARN.
- **Percepción de avances y beneficios:** La falta de información sobre los avances y beneficios de los programas de reintegración dificulta evaluar su efectividad y el impacto diferenciado en hombres y mujeres. Se requieren mecanismos de seguimiento y evaluación que consideren las perspectivas de género para medir el impacto de estas iniciativas.
- **Presencia del Estado:** La falta de conocimiento sobre la presencia del Estado en el municipio para apoyar los programas de excombatientes limita la articulación y el acceso a los recursos y

servicios del Estado desde una perspectiva de género. Se requiere fortalecer la presencia y la visibilidad del Estado en el territorio, con un enfoque sensible al género.

Recomendaciones

- Para mejorar las oportunidades de reintegración de los excombatientes, en particular de las mujeres, se recomienda:
- **Fortalecer la formación y capacitación en competencias laborales:** Adaptar los programas de formación a las necesidades y habilidades de los excombatientes, considerando las diferencias de género.
- **Ampliar la difusión de información sobre programas de reintegración:** Utilizar canales de comunicación diversos y accesibles para llegar a toda la población excombatiente, incluyendo a las mujeres.
- **Diseñar programas de reintegración con enfoque de género:** Considerar las diferentes experiencias, habilidades y aspiraciones de los excombatientes, hombres y mujeres.
- **Estrechar la colaboración entre la ARN y las organizaciones de mujeres:** Fortalecer la comunicación y la participación de las mujeres en las actividades de la ARN.
- **Implementar mecanismos de seguimiento y evaluación con perspectiva de género:** Evaluar el impacto de los programas de reintegración en hombres y mujeres, identificando brechas y oportunidades de mejora.
- **Fortalecer la presencia del Estado en el territorio:** Garantizar la presencia y visibilidad de instituciones estatales que apoyen los programas de excombatientes, con un enfoque sensible al género.
- **Promover la participación de los excombatientes en la toma de decisiones:** Involucrar a los excombatientes, tanto hombres como mujeres, en la planificación, implementación y evaluación de los programas de reintegración.
- **Crear espacios de diálogo y concertación:** Fomentar espacios de diálogo entre excombatientes, autoridades locales, organizaciones de la sociedad civil y otros actores relevantes para abordar los desafíos de la reintegración de manera conjunta y concertada.

Consideraciones adicionales

Es importante reconocer que la reintegración de los excombatientes es un proceso complejo y multidimensional que requiere un enfoque integral y sostenido. Las estrategias y acciones mencionadas en este análisis deben enmarcarse en un plan de reintegración a largo plazo que garantice el acceso a oportunidades, el respeto a los derechos y la participación activa de los excombatientes en la construcción de paz y desarrollo local.

Se hace un llamado a las autoridades nacionales, regionales y locales, así como a las organizaciones de la sociedad civil, a trabajar conjuntamente para superar los desafíos que enfrentan los excombatientes en su proceso de reintegración, con un enfoque particular en las necesidades y expectativas de las mujeres. La reintegración exitosa de los excombatientes es fundamental para la construcción de una paz duradera y sostenible en Colombia.

CONCLUSIONES

De la presente investigación se puede concluir que el camino para alcanzar la verdadera Paz en Colombia es ese cambio que hay de la dialéctica por la dialógica, porque fue a través de los diálogos que se dieron en la mesa de conversaciones en la Habana Cuba que se dio un paso importante, es así entonces que esos principios Marxistas de la dialéctica han sido reevaluados por ese principio de la dialógica, y es esta la que permite que los seres humanos pueden entenderse como tal, es aquí donde aplica esa frase célebre de Martin Luther King que dice “Hemos aprendido a nadar como peces, hemos aprendido a volar como pájaros, pero no hemos podido entender el más fácil de los oficios, que es vivir como seres humanos”.

Así pues, que dentro de todo esto hace falta más pedagogía de paz, en donde la comunidad pueda conocer que es lo que se está haciendo, como se está haciendo y con quien se está haciendo, que todos esos puntos que se dieron en la Habana los conozca la comunidad así por ejemplo como reza en el punto 3 "Dejación de las armas. Reincorporación de las FARC-EP a la vida civil, en lo económico, lo social y lo político, de acuerdo con sus intereses". Esto con el fin que exista una equidad, la cual nos va a permitir lograr una Paz.

Así mismo, el estudio examina la situación de los excombatientes de las FARC-EP en la región de La Paz, Cesar, y analiza las oportunidades de reinserción socioeconómica que se les ofrecen. Se identifican las principales barreras y desafíos que enfrentan los excombatientes para reintegrarse en la sociedad, como la estigmatización, la falta de educación y habilidades laborales, y la limitada oferta de empleo.

Se destaca la importancia de implementar programas y políticas que promuevan la reinserción laboral de los excombatientes, como la capacitación y formación en diferentes áreas, la creación de oportunidades de empleo formal, el apoyo psicosocial y la colaboración con organizaciones gubernamentales y de la sociedad civil. Al analizar los datos obtenidos de la muestra realizada se observó que la economía de los municipios de La Paz y Manaure Cesar se basa en sector informal, pero en relación a las empresas, primordialmente existen las microempresas que por lo general son de carácter familiar en las cuales no se generan más de 5 empleos.

Es por ello, que las oportunidades laborales en el sector empresarial del municipio están dadas por las vacantes ofrecidas por las 4 “grandes” empresas del municipio que en total suman 14 empleos directos, insuficientes para una población que supera los 20 mil habitantes. Por otro lado, la reinserción económica para los excombatientes de las FARC-EP depende igualmente de la formación académica y para el trabajo de cada uno de los reincorporados; en el caso puntual de los excombatientes ubicados en la ZVTN de Tierra Grata, la mayoría de ellos desempeñaban labores en el campo antes de pertenecer al grupo armado, por lo cual, las oportunidades laborales para ellos pasan en primera medida por un proceso de cualificación, ocasionando que la reinserción laboral no se presente de manera inmediata. El empoderamiento que podamos hacer de la población civil es la que nos va a garantizar el éxito de este proceso, en el momento en que la sociedad civil activa, las empresas y la institucionalidad entiendan dicho proceso, en ese sentido se va a lograr una verdadera Paz.

Se hace necesario que se prepare a todos los Entes que componen la sociedad para el postconflicto, porque si hay algo que reviste gran importancia es el postconflicto, dado que dentro de este estarán inmersos víctimas, victimarios, población civil e instituciones y es ahí donde estará el verdadero trabajo de los profesionales que actuaran en todo este proceso, esto con fin de garantizar que esta etapa llegue a dársele. Podemos adicionar a la conclusión el siguiente análisis con respecto a los objetivos específicos de la investigación sobre “DINÁMICA LABORAL Y REINSERCIÓN SOCIOECONÓMICA: UN ESTUDIO DE LAS OPORTUNIDADES PARA EXCOMBATIENTES DE LAS FARC-EP EN LA PAZ, CESAR”.

1. Identificar las condiciones socioeconómicas y educativas actuales de los excombatientes de las FARC-EP en la Zona Veredal de Tierra Grata, en el Municipio de La Paz, con el fin de comprender el contexto en el que se desenvuelven y su nivel de preparación para acceder a oportunidades laborales.

En base a nuestro estudio, hemos identificado que los excombatientes de las FARC-EP en la Zona Veredal de Tierra Grata en La Paz Cesar y Manaure- Cesar enfrentan numerosos desafíos en su proceso de reintegración socioeconómica. A pesar de los esfuerzos del gobierno y de organizaciones de la sociedad civil, muchos excombatientes carecen de las habilidades necesarias para acceder a empleos formales y estables. Además, las limitadas oportunidades laborales en la región dificultan aún más su reinserción.

Es fundamental que se implementen programas de formación y capacitación laboral específicos para las necesidades de los excombatientes, así como medidas de apoyo para facilitar su acceso al mercado laboral. También es necesario fortalecer la colaboración entre instituciones gubernamentales, organizaciones internacionales y la comunidad local para garantizar una reintegración exitosa.

En el segundo objetivo específico el análisis realizado fue el siguiente:

2. Identificar las percepciones y actitudes de empleadores locales, así como de la comunidad en general, hacia los excombatientes de las FARC-EP en el contexto laboral, con el objetivo de detectar posibles estigmas o prejuicios que puedan incidir en la equidad de oportunidades laborales para este grupo poblacional.

Se lograron identificar importantes estigmas y prejuicios hacia los excombatientes de las FARCEP en el ámbito laboral, lo que dificulta su reinserción socioeconómica. Es fundamental abordar estas percepciones negativas a través de estrategias de sensibilización y capacitación para garantizar la equidad de oportunidades laborales para este grupo poblacional.

Además, se destaca la importancia de generar alianzas entre el sector público y privado para promover la inclusión laboral de los excombatientes, fomentando su integración en la sociedad y contribuyendo a la construcción de una paz sostenible en Colombia.

En tercer objetivo específico el análisis realizado fue el siguiente:

3. Proponer medidas para fomentar la integración de los excombatientes de las FARCEP en la vida laboral de la Zona Veredal de Tierra Grata, en el Municipio de La Paz, considerando aspectos como capacitación laboral, programas de emprendimiento, incentivos para empleadores, y sensibilización para reducir estigmas y prejuicios, con el fin de promover una inclusión laboral efectiva y sostenible en la comunidad.

Para este análisis del tercer objetivo es fundamental implementar políticas y programas específicos que promuevan la reinserción socioeconómica de los excombatientes de las FARC-EP en la sociedad. Es necesario ofrecer capacitación laboral, apoyo para emprendimientos y crear incentivos para empleadores y campañas de sensibilización para combatir estigmas y prejuicios. Solo de esta manera se logrará una integración laboral efectiva y sostenible de estos individuos en la comunidad.

Por último, realizamos unas recomendaciones que pueden implementar los entes públicos, privados y comunidad en general , se recomienda al Ente Local encabeza de la Alcaldía a través de sus diferentes sectoriales en especial a Desarrollo Comunitario y participación ciudadana que visibilice las políticas de paz que se están dando en todo el contexto, pero en especial a lo que concierne con la Zona veredal ubicada entre los municipios de la Paz y Manaure- Cesar, y así mismo empoderar a cada uno de los funcionarios de la alcaldía en lo importante y relevante que es la finalización del conflicto y el inicio del postconflicto para las nuevas generaciones, de otro lado también hacemos una recomendación a la academia para que participe de manera más activa en este proceso de paz, en especial a las universidades públicas que tiene muchos programas humanísticos para que puedan entender todo este proceso y lo puedan aplicar al resto de la comunidad, por ultimo a las organizaciones y las empresas de la sociedad civil que se empoderen y brinden más y mejores oportunidades a la población que se inserta a la comunidad.

Bibliografía

- Barreto Henriques, Miguel (2016). Laboratorios de paz en territorios de violencia(s) / Miguel Barreto Herinques. -- Bogotá: Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano. Facultad de Ciencias Sociales. Departamento de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales, 548 p.; 17 x 24 cm. ISBN: 978-958-725-192-0
- Hernández Delgado, Esperanza (2002). La paz y la no violencia adquieren significado propio en Colombia en las iniciativas de paz que construyen las bases desde lo local. Reflexión Política Año 4 N° 8 diciembre de 2002.
file:///C:/Users/Manuel/Desktop/gestorpp,+Gestor_a+de+la+revista,+LA_PAZ_YLANO_VIOLENCIA_COMPLETO.pdf
- Muñoz A, Francisco. (2001) La paz imperfecta. Instituto de la Paz y los Conflictos de la Universidad de Granada (España). - Hueso García, Vicente (2000). "Johan Galtung. La transformación de los conflictos por medios pacíficos. Cuadernos de estrategia, ISSN 1697-6924, N°. 111, 2000. 125-159
"file:///C:/Users/Manuel/Desktop/Dialnet-JohanGaltung-595158.pdf

- Fundación Ideas para la Paz (2013) <https://ideaspaz.org/publicaciones/investigaciones analisis/2013-07/conflicto-armado-en-la-guajira-y-su-impacto-humanitario> - Agencia Colombiana para la Reincorporación y Normalización (ARN) <https://www.reincorporacion.gov.co/es/agencia/Paginas/ARN-en-cifras.aspx>
- Comisión de la verdad (s.f) <https://www.comisiondelaverdad.co/la-desmovilizacion-delas-farc-ep> - Roldan C. (2013). La inclusión de los desmovilizados del conflicto en Colombia. Auténtico mecanismo emancipador de la violencia en Colombia.
- Análisis Cartográfico del posconflicto en el Departamento del Cesar. (2017) Reintegración, Reincorporación de Ex combatientes y prevención de riesgos de violencia.
- Enzo Nussio. (2012) La vida después de la desmovilización: percepciones, emociones y estrategias de exparamilitares en Colombia.
- Esguerra R. (2011) Desarmando las manos y el corazón: transformaciones en las identidades de género de excombatientes - Villarraga A. Desafíos para la reintegración: enfoques de género, edad y etnia. (Primera edición Noviembre de 2013) Imprenta Nacional. Bogotá 2013.
- Periódico el Pílon (Noviembre 2016) ACR invita a empresarios a sumarse a la reintegración de excombatientes. El pílón es lo Nuestro. Valledupar – Cesar. Recuperado de <http://elpilon.com.co/acr-invita-empresarios-sumarse-la-reintegracionexcombatientes/> ACR invita a empresarios del Cesar a abrirse a la reintegración.

Anexos:

1. Encuestas realizadas
2. Formatos de consentimiento
3. Base de datos de recopilación de respuestas a la encuesta