

CHAQUETAS JEES

Esteban Alejandro Mora Sierra

Jeisson Roberto Arias Devia

Profesor

Hernández Núñez Oscar Giovanni

Asignatura

Opción de Grado III

Corporación Unificada Nacional

Negocios Internacionales

Bogotá, miércoles, 24 de octubre de 2018

Copyright © 2018 por Alejandro Mora & Jeisson Arias. Todos los derechos reservados.

Contenido

Planeación estratégica	6
Descripción general del negocio.....	6
Misión	6
Visión.....	6
Objetivo general	6
Objetivos específicos.....	6
Valores corporativos.....	7
Customer development (pentágono perfilación)	7
Problema	7
Clientes	7
Necesidad.....	7
Expectativa.....	8
Solución Actual.....	8
Frustraciones	8
Estudio Administrativo	9
Definición de la estructura organizacional (Organigrama)	9
Características de un contrato de trabajo	10
Características de un contrato de prestación de servicios	12
Riesgos laborales para ambos contratos	13
Perfiles de Cargo - cargograma	13
Estudio Legal.....	14
Disposiciones legales.....	14

1. Consultar nombre en el RUES.....	14
2. Preparar la papelería	15
3. Inscripción en la cámara de comercio.....	15
4. Crear cuenta de ahorros	15
5. Tramitar el RUT definitivo	16
6. Tramitar el registro mercantil definitivo.....	16
7. Resolución de facturación y firma digital	16
Plan de ordenamiento territorial POT.....	17
Permisos.....	17
Ministerio de industria y comercio.....	18
Estudio Técnico Operativo.....	19
Ficha Técnica del producto o servicio.....	19
Procesos y procedimientos	20
Infraestructura.....	20
Plan de producción	21
Costos	22
Estudio Financiero.....	22
Estados financieros	23
Balance General.....	¡Error! Marcador no definido.
Estado de resultados.	23
Valoración de la rentabilidad del proyecto, tasa de descuento, VAN, TIR.....	24
Estudio de Impactos.....	25
Plan de Marketing	25
Estrategias de marketing.....	25
Matriz de costos.....	26

Conclusiones26

Bibliografía.....26

Planeación estratégica

Descripción general del negocio

La población motorizada se encuentra expuesta a los diversos cambios climáticos, que requieren de una solución rápida. Generalmente si repentinamente empieza a llover, el motorizado tiene que buscar refugio donde poder ponerse el impermeable, el cual es bastante incómodo y complicado de poner, además, para cuando ya pueda ponerse el impermeable ya se habrá mojado el motociclista. Es por eso que la empresa se va a dedicar a fabricar y comercializar chaquetas de protección para motorizados 100% impermeables, permitiéndole al motociclista seguir su camino tranquilamente sin necesidad de bajarse del vehículo, o preocuparse por el clima.

Misión

Somos una empresa dedicada a la confección y distribución de chaquetas 100% impermeables de motociclistas apoyados en un equipo humano calificado que con actitud de servicio y de honestidad brindando asesoría personalizada y servicio a los usuarios en el punto estratégico de los mártires en la ciudad de Bogotá contamos con disponibilidad de accesorios para dichas chaquetas cuando el cliente lo requiera personalizado logrando así la competitividad y la rentabilidad.

Visión

En el 2020 ser reconocidos como la empresa líder a nivel de confección de chaquetas 100% de chaquetas impermeables para motociclistas con el respaldo de redes sociales de excelente calidad y amplio conocimiento teniendo una mejora, logrando la satisfacción de los clientes.

Objetivo general

- Rentabilizar el modelo de producción hasta convertirlo en un sistema autónomo.

Objetivos específicos

- Incursionar en las ventas on-line con un margen de éxito sostenible.
- Incrementar el personal fijo contratado y ampliar las coordinaciones existentes
- Reducir al mínimo los gastos superfluos y recortar el déficit en al menos un 40%.

Valores corporativos

- **Transparencia:** Transparencia implica confianza y las relaciones humanas, incluidas las comerciales, se forjan con confianza.
- **Puntualidad:** El tiempo es dinero, y la gente cada vez valora más el suyo.
- **Pasión:** Implica una mayor fuerza. Cuando alguien se muestra apasionado con su trabajo y con lo que hace, contagia esa pasión y esa energía a los demás.

Customer development (pentágono perfilación)

Problema

La falta de productos de movilidad de que garanticen al motociclista seguridad, comodidad y una protección climática.

Clientes

- **Edad:** 17 - 40 años
- **Sexo:** Hombre
- **Socioeconómico:** Estratos 2 - 4
- **Geográfico:** Los mártires, población de 95969 habitantes aproximadamente.
- **Especial:** Usuarios motorizados y establecimientos dedicados a la venta de artículos motorizados.

Necesidad

- Se considera que el cliente requiere una solución inmediata para salir bien librado de la inclemencia climática.
- El cliente motorizado necesita accesorios que le permitan aumentar el grado de seguridad corporal
- Se considera que el cliente prioriza el grado de confort en los accesorios usados a la hora de manejar moto.
- El cliente motorizado requiere de un accesorio que le permita confort, seguridad y versatilidad.

Expectativa.

Fabricar una chaqueta que sea 100% impermeable, teniendo adicionalmente un kit de protección (hombros, codos y espalda) que brinde seguridad contra caídas; con un revestimiento interior térmico para el frío; cierres de cremallera en lateral de la chaqueta para ventilación en caso de estar en ambientes cálidos y embone refractivo aumentando visibilidad de la chaqueta

Calidad: Alta durabilidad, fabricación con telas de marca “Lafayette”, alta calidad en materiales de fabricación.

Precio: El precio aproximado de la chaqueta es de 180.000 COP

Solución Actual

En la actualidad se cuenta en el sector de los mártires en los alrededores del centro comercial megacentro con tres empresas llamas “Ropa para motocicletas de fabricación”, “Impermeables para negocio” y “Textiles e insumos la 17” siendo estos la competencia directa en cuanto a fabricación de chaquetas para motociclistas, y, aunque fabrican un buen producto, este no cuenta con la característica de ser 100% impermeable.

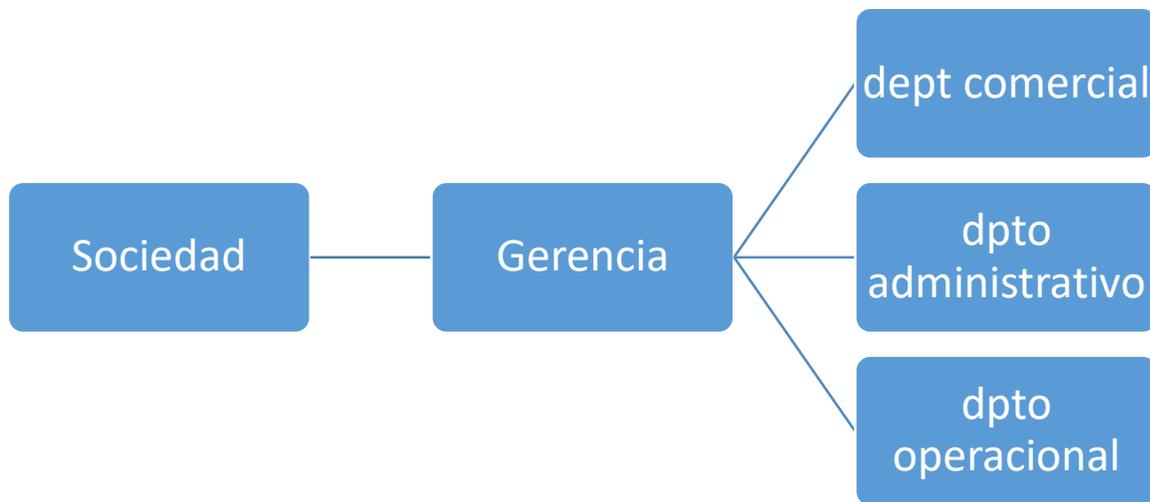
Disponibilidad: Hay todo tipo de marcas en el mercado en cuanto a diseños y funcionalidad estandarizado, con variación de precios. Aun así las chaquetas 100% impermeables son de escasa fabricación. Hay chaquetas que son hechas con materiales impermeables, pero por las costuras se filtra el agua debido a que no tienen un procesos de impermeabilizado completo.

Frustraciones

El mercado es variado hace falta investigación e inversión en diseño, materiales y procesamiento que permita alcanzar una chaqueta ideal para el motorizado que este a la altura de la variedad de climas, de tal manera que no necesita más que usar la chaqueta y disfrutar del recorrido sin preocuparse por el tiempo..

Estudio Administrativo

Estructura organizacional (Organigrama)



1Organigrama

Recursos humanos y nómina.

Un contrato de trabajo se diferencia de un contrato de prestación de servicios en tres aspectos principales: los aportes al Sistema de Seguridad Social (Pensiones, Salud y Riesgos Laborales), las prestaciones sociales a las cuales tiene derecho un trabajador y las indemnizaciones en virtud de la finalización del vínculo laboral.

Estos son los descuentos que le pueden hacer a tu salario

En la relación creada por medio de un contrato de trabajo, sin importar la denominación que se le dé al momento de realizar la contratación, siempre van a concurrir tres elementos constitutivos:

- La persona que se vincula directamente con el empleador es la encargada de realizar las actividades por las cuales se está contratando.
- Debe existir siempre una continua subordinación en cuanto al desarrollo de estas actividades.
- Hay un salario por el trabajo realizado.

Por su parte, el contrato por prestación de servicios se caracteriza por ser un acuerdo de voluntades, en donde de forma independiente y autónoma una persona, denominada contratista, se obliga a realizar o a ejecutar una actividad determinada, de acuerdo con el objeto mismo del contrato, a favor de otra, denominada contratante.

Otra cosa importante es que en el contrato por prestación de servicios existe una retribución económica que no se denomina 'salario' sino "honorarios".

Características de un contrato de trabajo

- Su naturaleza es de contenido laboral.
- El trabajo siempre debe ser realizado por una persona natural y de forma personal.
- La ejecución de la actividad se realiza mediante la constante subordinación por parte del empleador.
- Debe cumplir horario

Salud: la cotización corresponde al 12.5 por ciento del salario mensual de cada trabajador, distribuida en un 4 por ciento aportado por el trabajador y un 8.5 por ciento, por el empleador.

Pensión: corresponden al 16 por ciento del salario mensual de cada trabajador, en donde el 4 por ciento debe ser aportado por el trabajador y el 12 por ciento, por el empleador.

Prestaciones Sociales: Estos pagos adicionales al salario (cesantías, intereses a la cesantía, prima de servicios, vacaciones, etc.) solo emanan de un contrato de trabajo, nunca de un contrato de prestación de servicios.

Cuando se firma un contrato de trabajo (y no se ha pactado un salario integral), la persona recibe por ley:

- 12 sueldos al año
- Prima (un sueldo más dividido en dos pagos, uno en junio y otro en diciembre). Algunas empresas otorgan primas extralegales.
- **Cesantías:** un salario mensual que recibe el empleado por cada año de trabajo. Se consignan en la cuenta individual del fondo que el trabajador elija, a más tardar el 14 de febrero.
- **Intereses de cesantías:** corresponden al 12 por ciento y se pagan en enero.
- **Vacaciones:** un descanso remunerado de 15 días hábiles. Algunas empresas pagan una prima extra de vacaciones, pero no están obligadas a hacerlo.
- Afiliación a EPS
- Afiliación a riesgos profesionales
- Afiliación a Caja de compensación familiar

Otros:

- Si el empleado devenga hasta dos salarios mínimos tiene derecho a dotación tres veces al año.
- Si el empleado muere, la empresa tiene la obligación de pagar una suma igual al último mes de salario por gastos de entierro.
- En caso que se presente una incapacidad, debe ser remunerada, al igual que la licencia de maternidad.

Indemnizaciones: en un contrato de trabajo hay derecho a indemnización cuando se termina la relación laboral por parte del empleador de forma injustificada. La indemnización incorpora el valor del lucro cesante y lo correspondiente al daño emergente que cause la decisión en la esfera económica del trabajador.

La indemnización se diferencia según el valor del salario devengado y el tipo de contrato laboral, es decir, si se trata de un contrato a término fijo o indefinido. Los detalles están en el artículo 64 del Código Sustantivo Del Trabajo.

Características de un contrato de prestación de servicios

- Su naturaleza conlleva un contenido de carácter civil y/o comercial.
- El trabajo puede ser realizado tanto por una persona natural como por una persona jurídica.
- Un punto muy importante: en la ejecución de la actividad existe una libertad amplia y suficiente por parte del contratista para efectuar la actividad contratada.
- No debe cumplir horario ni órdenes permanentes

Salud: el aporte debe realizarse en su totalidad por parte del contratista, es decir, el 12.5 por ciento sobre una base de cotización del 40 por ciento del valor bruto mensual del contrato.

Pensión: la totalidad del 16 por ciento debe pagarlo el contratista sobre una base de cotización del 40 por ciento del valor bruto mensual del contrato.

Además de salud y pensión, la persona debe pagar el 11 por ciento de retención en la fuente, sin importar cuál sea el valor del contrato y, dependiendo la profesión, un porcentaje del Impuesto de Industria y Comercio (ICA).

Otros

- No incluye vacaciones
- No incluye licencias de maternidad
- No incluye incapacidades
- Al contratista le hacen una retención por honorarios del 10 por ciento para las personas no declarantes y del 11 por ciento para las declarantes.

Indemnizaciones: No hay lugar al pago de una indemnización de carácter laboral, pero como se trata de una relación civil o comercial, la legislación encargada puede establecer una eventual indemnización y más si se demuestra que el contratista cumplió a cabalidad con todas las actividades encomendadas en el contrato.

Riesgos laborales para ambos contratos

Estos aportes dependen de la actividad que realiza cada trabajador, pues no existe un único porcentaje de cotización sino que varía desde el 0.522 por ciento hasta el 6.96 por ciento del salario mensual en el caso de los trabajadores o sobre una base de cotización del 40 por ciento del valor bruto mensual del contrato en el caso de los contratistas. En otras palabras, esto depende de la peligrosidad de la actividad (detalles en la ley 1562 de 2012).

En el contrato de trabajo el aporte lo realiza el 100 por ciento el empleador, mientras que en uno por prestación de servicios le corresponde hacerlo en su totalidad al contratista.

Perfiles de Cargo - cargograma

CARGO	EXPERIENCIA Y COMPETENCIA	SALARIO	CONTRATO
Gerente	Persona con conocimientos administrativos y gerenciales.	\$ 1.500.000	Término indefinido
Contador	Persona con conocimientos contables.	\$ 350.000	Prestación de servicio
Recursos humanos	Tecnólogo en recursos humanos con conocimiento en nómina y contratación de personal.	\$ 1.185.000	Prestación de servicios
Operador x 2	Persona con conocimientos en manejo de maquina plana y fileteadora.	\$ 781.242 x 2 = \$ 1.562.484	Término indefinido

Compras	Persona con conocimientos administrativos para el área de compras.	\$ 1.185.000	Término indefinido
Ventas	Auxiliar de ventas cuyas funciones serán: 1) Establecer un nexo entre el cliente y la empresa. 2) contribuir a la solución de problemas. 3) administrar su territorio o zona de ventas. 4) integrarse a las actividades de mercadotecnia de la empresa que representa.	\$ 781.242	Prestación de servicios
TOTAL		\$ 6.563.726,00	

Estudio Legal

Disposiciones legales

Las disposiciones legales pertenecen a la conformación de la empresa de manera legítima y legal por lo tanto se precisa el paso a paso de formalización de una empresa SAS. La cual es una sociedad de capitales constituida por una o varias personas naturales o jurídicas que, luego de la inscripción en el registro mercantil, se constituye en una persona jurídica distinta de su accionista o sus accionistas, y en cual los socios sólo serán responsables hasta el monto de sus aportes. De acuerdo a (PUC, 2016) estos son los pasos para la constitución de una empresa.

1. Consultar nombre en el RUES

Lo primero es consultar en el Registro Único Empresarial y Social (RUES) para verificar que no exista otra empresa con el nombre que desean registrar. Solo hay que entrar a www.rues.org.co y escribir la razón social.

2. Preparar la papelería

Los documentos necesarios para la constitución son:

- Documento privado de constitución
- PRE-RUT
- Fotocopia de la cédula del representante legal
- Formulario único empresarial

El **documento privado de constitución**, son los estatutos de la compañía donde se define la estructura de la organización. Para redactarlo se puede buscar un formato y adecuarlo a las características de la empresa.

El **PRE-RUT** se diligencia en la página web de la DIAN, seleccionando la opción **Inscripción RUT** y luego **cámara de comercio**. El sistema le informará que si ya había realizado el proceso y guardó un borrador del documento, puede escribir el número del formulario para continuar con la edición. Pero como apenas se va a crear, solo hay que dar clic en **continuar** dejando el campo de formulario en blanco.

El **formulario único empresarial** se adquiere en la cámara de comercio, se debe llenar con todos los datos de la empresa.

3. Inscripción en la cámara de comercio

Luego hay que ir a la cámara de comercio con toda la papelería y realizar el registro. Si todo esta en orden le cobrarán los derechos de inscripción junto con los demás costos de constitución. Le dirán que el proceso tarda aproximadamente un día y le indicarán cuando debe volver. Algunas cámaras notifican el radicado por medio de mensaje de texto o por correo electrónico.

Cuando se haya completado, le entregarán una versión preliminar de la matrícula mercantil la cual servirá para crear la cuenta de ahorros. También le darán una segunda versión del PRE-RUT.

4. Crear cuenta de ahorros

Con la papelería debe ir a una entidad financiera para crear una cuenta de ahorros a nombre de la empresa. Dependiendo de las políticas del Banco, deberá presentar diferentes documentos. La mayoría pedirá el balance inicial, así que tengan cerca el teléfono de su contador.

Le entregarán una carta dirigida a la DIAN, donde certifican y detallan la existencia de la cuenta.

5. Tramitar el RUT definitivo

Ahora es necesario ir a la DIAN para diligenciar el RUT definitivo. Necesitará: la cédula del representante legal con su respectiva copia, la versión previa del registro mercantil y la constancia de titularidad de la cuenta de ahorros (suministrada por el banco en el paso 4).

En este punto, todavía NO es posible expedir la resolución de facturación, pues necesita tener la matrícula definitiva.

6. Tramitar el registro mercantil definitivo

Con el RUT podrá terminar el registro en la cámara de comercio. El proceso es simple, y al completarlo ya podrá solicitar copias de la matrícula mercantil.

¡Felicitaciones! La empresa ya esta totalmente constituida, solo falta realizar el paso 7 para poder facturar.

7. Resolución de facturación y firma digital

Para solicitar la resolución de facturación se necesita llenar un formulario que puede ser descargado en la página de la DIAN, llevar la cédula del representante legal (original y copia), y el registro mercantil definitivo.

Es conveniente aprovechar para solicitar la firma digital y así dejar todo listo.

Tabla 1 Costos formalización empresa (Finanzas personales)

DESCRIPCIÓN	ENTIDAD	VALOR
Constitución de Sociedad	Cámara de comercio	\$34.000
Impuesto de registro (Con cuantía)	Cámara de comercio	\$70.000
Matricula persona jurídica	Cámara de comercio	\$131.000

Formulario de registro mercantil	Cámara de comercio	\$4.500
Inscripción de los libros	Cámara de comercio	\$12.000
	TOTAL	\$251.500

Plan de ordenamiento territorial POT



Figura 1 Ubicación POT

Permisos

- Inscribirse en el registro mercantil
- Diligenciar el certificado de uso de suelos
- Adquirir el certificado de Sayco & Acinpro
- Adquirir el concepto sanitario
- Certificado de seguridad
- Control de pesas y medidas

- Lista de precios
- Inscripción en el Rut
- Informar al comandante de la policía sobre la apertura del establecimiento de comercio.
- Lo que dice el nuevo código de policía

Ministerio de industria y comercio

Paso 1: conocer...

Qué es una marca

Qué se puede registrar como marca

Paso 2: consultar los antecedentes marcariosASO

Antes de presentar una solicitud conviene hacer una consulta de antecedentes marcarios para saber si existen marcas semejantes o idénticas registradas o en trámite puedan obstaculizar el registro de su marca, toda vez que durante el trámite de registro la marca solicitada puede ser negada por otra que haya sido registrada previamente por un tercero.

Los antecedentes marcarios podrán consultarse gratuitamente o con pago en la Oficina Virtual de Propiedad Industrial SIPI

Paso 3: clasificar los productos y/o servicios

Debe elegir los productos o servicios que distinguirá la marca y clasificarlos según la Clasificación Internacional de Niza.

La Clasificación Internacional de Niza es una clasificación de productos y servicios que se aplica para el registro de marcas. Es necesario hacer una elección adecuada de la clasificación de los productos o servicios que se quieren identificar con la marca.

Herramientas que facilitan la clasificación:

MSG Gestor de productos y servicios

TM CLASS

Paso 4: presentar la solicitud

Usted podrá presentar su solicitud de manera electrónica o en físico:

Presentación electrónica: Oficina Virtual de Propiedad Industrial SIPI

Presentación en físico: Puntos de atención

- Información y documentos que debe contener la solicitud de registro
- Tasas
- Formatos para trámites de signos distintivos en físico

Paso 5: seguimiento del trámite

El trámite de una solicitud de marca, debe cumplir con una serie de requisitos formales de presentación, plazos para los distintos trámites, publicación en la gaceta oficial, pagos de tasas, etc. Por esto, el solicitante necesita conocer las normas legales vigentes (Decisión 486 de 2000 y Circular Única de la Superintendencia de Industria Y Comercio. Título X) y hacer un cuidadoso seguimiento del trámite, para no incumplir los plazos previstos.

- Consultar el estado de su solicitud
- Etapas del trámite del registro de una marca

Si no tiene claro los aspectos generales que debe tener en cuenta al solicitar una patente, usted podrá recibir orientación personalizada en los centros de apoyo con los que cuenta la SIC.

(Superintendencia de industria y comercio, 2018)

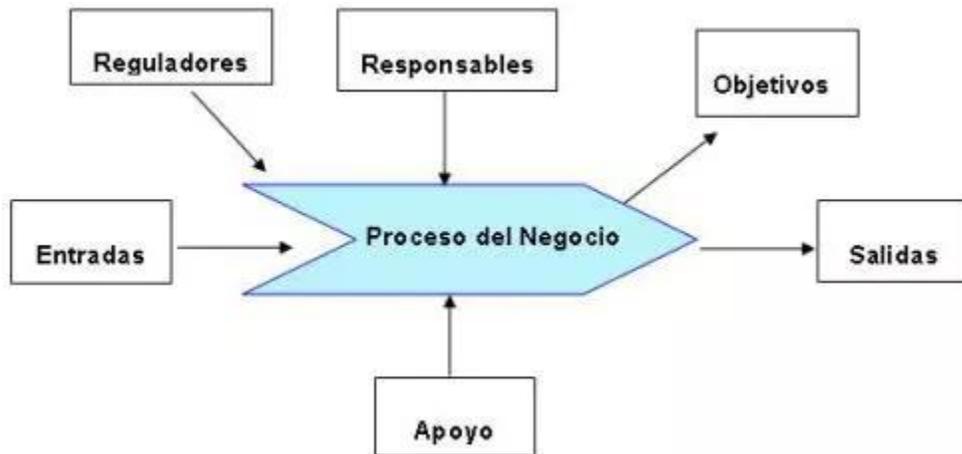
Estudio Técnico Operativo

Ficha Técnica del producto o servicio

- Hecha 100% a mano
- Tela tipo Hurricane
- Cintas refractivas en la parte posterior e inferior.
- Embone refractivo para mayor visibilidad
- Tensores en las mangas para ajuste a la muñeca.

- Impermeabilidad del 100 %.
- Bolsillos con cremalleras.
- Interior acolchado térmico para clima frío

Procesos y procedimientos



Infraestructura

Muebles y Enceres

- Estanteria Materiales.
- Estanteria Producto terminado.
- Mesa de confeccion.
- Escritorio sencillo.

Maquinaria

- Maquina Plana.
- Fileteadora.
- Cortadora.
- Mesa para Corte y Diseño.
- Plancha Industrial.

Equipo

- Tijeras
- Reglas

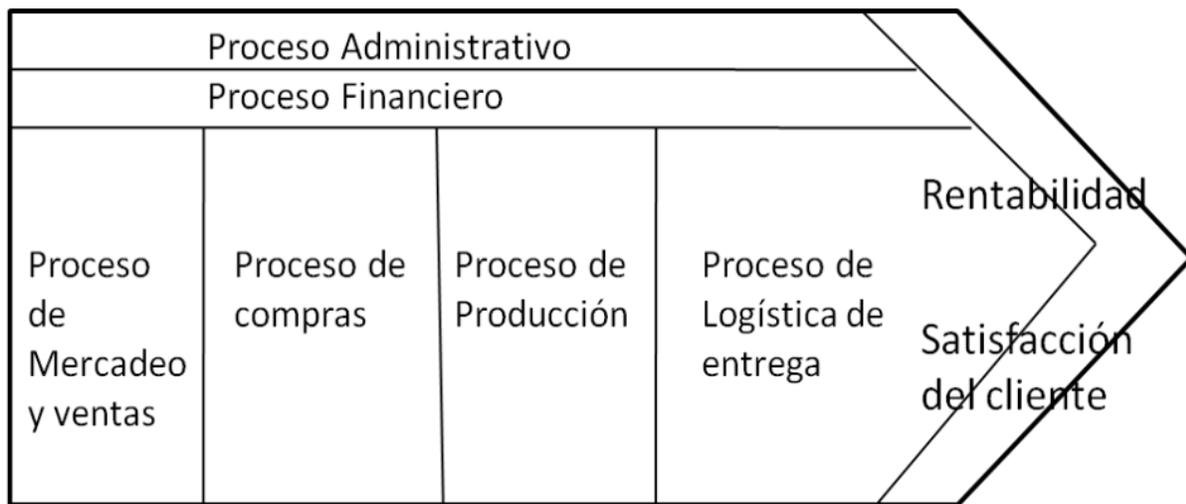
Materia Prima

- Nilon de 46.
- Forro.
- Guata.

Insumos

- Protecciones moviles.
- Slider.
- Cremayera continua.
- Cremayera de 75.
- Embone reflectivo.
- Pegante Maxon.
- Tensores.
- Velcro 1 pulgada

Plan de producción



Costos

COSTOS DIRECTOS/ INDIRECTOS	FACTORES DE PRODUCCION	REQUERIMIENTOS	CANTIDAD DE UNIDAD PRODUCTO		CANTIDAD DE ABASTECIMIENTO		RENDIMIENTO	PRECIO UNITARIO	PRECIO ABASTECIMIENTO	EGGRESO TOTAL POR UNIDAD																																								
			medida		medida																																													
Costos Directos	Materia prima	Nilon de 46.	1,00	und	1,00	und	30,00		\$ 8.000,00	\$ 266,67																																								
		Forro.	1,70	mts	2,00	mts	1,18		\$ 4.000,00	\$ 3.400,00																																								
		Guata.	1,70	mts	2,00	mts	1,00		\$ 22.800,00	\$ 22.800,00																																								
	TOTAL MATERIA PRIMA									\$ 34.800,00	\$ 26.466,67																																							
	Insumos	Protecciones moviles.	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 16.000,00	\$ 16.000,00																																								
		Lona Huracan	1,70	mts	2,00	mts	1,18		\$ 31.400,00	\$ 26.690,00																																								
		Slider.	7,00	und	7,00	und	1,00		\$ 490,00	\$ 490,00																																								
		Cremayera continua.	1,50	mts	200,00	mts	133,33		\$ 60.000,00	\$ 450,00																																								
		Cremayera de 75.	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 8.605,00	\$ 8.605,00																																								
		Embone reflectivo.	7,00	mts	30,00	mts	4,29		\$ 30.000,00	\$ 7.000,00																																								
		Pegante Maxon.	50,00	ml	3.600,00	und	72,00		\$ 55.000,00	\$ 763,89																																								
		Tensoros.	2,00	und	200,00	und	100,00		\$ 5.000,00	\$ 50,00																																								
	Velcro 1 pulgada.	1,00	mts	25,00	mts	25,00		\$ 70.000,00	\$ 2.800,00																																									
	TOTAL INSUMOS									\$ 276.495,00	\$ 62.848,89																																							
	TOTAL MATERIA PRIMA E INSUMOS									\$ 311.295,00	\$ 89.315,56																																							
	Maquinari y equipo	Maquina Plana.	1,00	und	2,00	und	2,00	\$ 1.600.000,00	\$ 3.200.000,00	\$ 1.777,78																																								
		Fileteadora.	1,00	und	2,00	und	2,00	\$ 1.250.000,00	\$ 2.500.000,00	\$ 1.388,89																																								
		Cortadora.	1,00	und	2,00	und	2,00	\$ 1.000.000,00	\$ 2.000.000,00	\$ 1.111,11																																								
		Tijeras	1,00	und	3,00	und	3,00	\$ 177.000,00	\$ 531.000,00	\$ 295,00																																								
		Reglas	1,00	und	4,00	und	4,00	\$ 42.000,00	\$ 168.000,00	\$ 93,33																																								
TOTAL MAQUINARIA Y EQUIPO									\$ 8.399.000,00	\$ 4.666,11																																								
Muebles y enceres	Estanteria Materiales.	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 1.000.000,00	\$ 555,56																																									
	Estanteria Producto terminado.	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 1.000.000,00	\$ 555,56																																									
	Mesa de confeccion.	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 400.000,00	\$ 222,22																																									
	Escritorio sencillo.	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 200.000,00	\$ 111,11																																									
TOTAL MAQUINARIA Y MUEBLES									\$ 2.600.000,00	\$ 1.444,44																																								
Equipos de computo	Computador de escritorio e impresora	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 2.000.000,00	\$ 1.111,11																																									
Vehiculos	Motocicleta	2,00	und	2,00	und	2,00		\$ 10.000.000,00	\$ 5.555,56																																									
TOTAL MAQUINARIA, MUEBLES, ESQUIPOS Y CVEHICULOS									\$ 22.999.000,00	\$ 12.777,22																																								
Mano de obra	Operador 1	1,00	und	1,00	und	1,00	\$ 781.242,00	\$ 1.360.001,84	\$ 755,56																																									
	Operador 2	1,00	und	1,00	und	1,00	\$ 781.242,00	\$ 1.360.001,84	\$ 755,56																																									
TOTAL MANO DE OBRA									\$ 1.562.484,00	\$ 2.720.003,68	\$ 1.511,11																																							
TOTAL DIRECTOS										\$ 26.030.298,68	\$ 103.603,89																																							
Costos Indirectos	Costos administrativos	Gerente	1,00	und	1,00	und	1,00	\$ 1.500.000,00	\$ 2.432.618,78	\$ 1.351,45																																								
		Contador	1,00	und	1,00	und	1,00	\$ 350.000,00	\$ 350.000,00	\$ 194,44																																								
		Administrador de empresas	1,00	und	1,00	und	1,00	\$ 1.185.000,00	\$ 1.962.537,98	\$ 1.090,30																																								
		Ventas	1,00	und	1,00	und	1,00	\$ 781.242,00	\$ 1.364.079,92	\$ 757,82																																								
	TOTAL COSTOS ADMINISTRATIVOS									\$ 3.816.242,00	\$ 6.109.236,68	\$ 3.394,02																																						
TOTAL SALARIOS									\$ 6.941.210,00	\$ 8.829.240,36	\$ 4.905,13																																							
Plant	Arriendo	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 2.000.000,00	\$ 1.111,11																																									
	Servicios	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 400.000,00	\$ 222,22																																									
Total Planta									\$ 2.400.000,00	\$ 1.333,33																																								
Financiacion	Financiacion	1,00	und	1,00	und	1,00		\$ 1.556.509,45	\$ 864,73																																									
TOTAL INDIRECTOS									\$ 10.065.746,13	\$ 5.592,08																																								
									Unitario	\$ 109.195,97																																								
									Utilidad	25%																																								
									Precio	\$ 136.494,97																																								
									Ventas	16.379.395,82																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Factores de produccion y tiempo de medida operacional</th> <th></th> <th></th> </tr> <tr> <th>FP</th> <th>MES</th> <th></th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MP</td> <td>\$ 3.176.000,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>INS</td> <td>\$ 7.541.866,67</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Maquinaria muebles equipos de computo y vehiculos</td> <td>\$ 22.999.000,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Salarios</td> <td>\$ 8.829.240,36</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Planta</td> <td>\$ 2.400.000,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Imprevistos</td> <td>\$ 1.000.000,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>\$ 45.946.107,03</td> <td>137.838.321,09</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>137.800.000,00</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>											Factores de produccion y tiempo de medida operacional				FP	MES			MP	\$ 3.176.000,00			INS	\$ 7.541.866,67			Maquinaria muebles equipos de computo y vehiculos	\$ 22.999.000,00			Salarios	\$ 8.829.240,36			Planta	\$ 2.400.000,00			Imprevistos	\$ 1.000.000,00				\$ 45.946.107,03	137.838.321,09				137.800.000,00	
Factores de produccion y tiempo de medida operacional																																																		
FP	MES																																																	
MP	\$ 3.176.000,00																																																	
INS	\$ 7.541.866,67																																																	
Maquinaria muebles equipos de computo y vehiculos	\$ 22.999.000,00																																																	
Salarios	\$ 8.829.240,36																																																	
Planta	\$ 2.400.000,00																																																	
Imprevistos	\$ 1.000.000,00																																																	
	\$ 45.946.107,03	137.838.321,09																																																
		137.800.000,00																																																
<table border="1"> <tbody> <tr> <td>VA</td> <td>20.000.000,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>NPER</td> <td>15,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>i</td> <td>2,00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>cuota</td> <td>1.556.509,45</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTAL PAGO</td> <td>23.347.641,68</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>											VA	20.000.000,00			NPER	15,00			i	2,00%			cuota	1.556.509,45			TOTAL PAGO	23.347.641,68																						
VA	20.000.000,00																																																	
NPER	15,00																																																	
i	2,00%																																																	
cuota	1.556.509,45																																																	
TOTAL PAGO	23.347.641,68																																																	

Estudio Financiero

Valoración de la rentabilidad del proyecto, tasa de descuento, VAN, TIR

ANÁLISIS DE PROYECCIÓN						
EMPRESA S.A.S.						
COMPORTAMIENTO DE CARTERA						
DESCRIPCIÓN	HORIZONTE DEL PROYECTO					TOTAL
	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	
Ventas	192.000.000	197.760.000	203.692.800	209.803.584	216.097.692	1.019.354.076
Menos: Saldo Final (*)	0	0	0	0	0	0
Ingreso por ventas	192.000.000	197.760.000	203.692.800	209.803.584	216.097.692	1019354076
EMPRESA S.A.S.						
FLUJO DE CAJA						
	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5
INGRESOS DE EFECTIVO						
Ingreso por ventas		172.800.000	177.984.000	183.323.520	188.823.226	194.487.922
EGRESOS DE EFECTIVO						
Compras Mp / Inventarios		900.301	931.811	964.425	998.180	1.033.116
Nómina Operativa		29.448.338	30.399.809	31.382.212	32.396.555	33.443.883
Costos Indirectos de Fabricación		34.800.000	36.018.000	37.278.630	38.583.382	39.933.800
Gastos Admon y Ventas		66.393.017	68.563.477	70.804.291	73.119.053	75.510.202
Pago de Impuesto de Renta		0	0	12.380.986	23.178.952	32.414.702
Pago de Dividendos			4.157.532	10.543.488	7.428.591	4.635.790
Pago de deuda		4.181.786	4.000.000	4.000.000	4.000.000	4.000.000
Total egresos de Efectivo		135.723.442	144.070.629	167.354.032	179.704.713	190.971.494
Flujo Neto de efectivo Operativo		37.076.558	33.913.371	15.969.488	9.118.512	3.516.429
Inversiones	-60.000.000					
Flujo Neto Total	-60.000.000	37.076.558	33.913.371	15.969.488	9.118.512	3.516.429
Mas: Saldo Inicial de Caja			37.076.558	70.989.929	86.959.417	96.077.929
Igual: Saldo Caja (Superavit o Deficit)		37.076.558	70.989.929	86.959.417	96.077.929	99.594.358
Flujo neto Acumulado	-60.000.000	-11.000.000	1.000.000	1.000.000	445.550	12
Tiempo en que se recupera la inversión			1,3 Años			
TIO (Tasa Interna de oportunidad)	25%					
Tasa Interna de Retorno (TIR)	30,0%					
Valor Presente Neto (VPN)	4.429.387					
Valor Presente Neto (Ingresos)	608.853.997					
Valor Presente Neto (Egresos)	528.317.263					
Relacion Beneficio Costo	1,15					

Estudio de Impactos.

Análisis de sensibilidad						
EMPRESA S.A.S.						
ANÁLISIS PROBABLE						
Análisis Actual	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5
Ingresos de Efectivo		172.800.000	177.984.000	183.323.520	188.823.226	194.487.922
Egresos de Efectivo		135.723.442	144.070.629	167.354.032	179.704.713	190.971.494
Flujo Neto de efectivo operativo		37.076.558	33.913.371	15.969.488	9.118.512	3.516.429
Inversiones	-60.000.000	0	0	0	0	0
Flujo Neto Total	-60.000.000	37.076.558	33.913.371	15.969.488	9.118.512	3.516.429
EMPRESA S.A.S.						
ANÁLISIS PESIMISTA						
95%	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5
Ingresos de Efectivo		164.160.000	169.084.800	174.157.344	179.382.064	184.763.526
Egresos de Efectivo		135.723.442	144.070.629	167.354.032	179.704.713	190.971.494
Flujo Neto de efectivo operativo		28.436.558	25.014.171	6.803.312	-322.649	-6.207.967
Inversiones	-60.000.000	0	0	0	0	0
Flujo Neto Total	-60.000.000	28.436.558	25.014.171	6.803.312	-322.649	-6.207.967
EMPRESA S.A.S.						
ANÁLISIS OPTIMISTA						
105%	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5
Ingresos de Efectivo		181.440.000	186.883.200	192.489.696	198.264.387	204.212.318
Egresos de Efectivo		135.723.442	144.070.629	167.354.032	179.704.713	190.971.494
Flujo Neto de efectivo operativo		45.716.558	42.812.571	25.135.664	18.559.674	13.240.825
Inversiones	-60.000.000	0	0	0	0	0
Flujo Neto Total	-60.000.000	45.716.558	42.812.571	25.135.664	18.559.674	13.240.825
Actual						
Tasa Interna de retorno (TIR)	30%		Pesimista		Optimista	
Valor Presente Neto (VPN)	4.429.387		-9%		53%	
Valor Presente Neto (Ingresos)	487.083.198		-19.924.773		28.783.547	
Valor Presente neto (Egresos)	422.653.810		462.729.038		511.437.358	
Relación Beneficio - Costo	1,2		422.653.810		422.653.810	
			1,1		1,2	

Plan de Marketing

Estrategias de marketing

Como estrategia se plantea utilizar los medios de comunicación electrónicos como lo es Facebook y mercado libre en sus versiones gratuitas para el caso de mercado libre, y para el caso de Facebook la más económica que es de 5 dólares, que vienes siendo \$150000COP , mientras toma fuerza el producto.

La otra opción de márketing es por medio de la creación de un correo empresarial, el cual permita crear una cuenta personal en Facebook y usar el sistema voz a voz de los contactos cercanos para expandir el conocimiento de la empresa.

Así mismo se planea repartir volantes que tienen un costo de \$250.000 con los precios y contactos de la empresa de tal manera que las personas se puedan vinculas a la cuenta de Facebook o contactarse directamente con la empresa.

Por último se encuentra el área de ventas que lo abarca una sola persona cuyo costo se encuentra incluido en la nómina de la compañía, y este se encuentra encargado de promocionar tienda a tienda el producto.

Matriz de costos

ESTRATEGIA	COSTO
Redes sociales	\$ 150.000 COP
Volantes	\$ 250.000COP
Vendedor	\$ 781.242COP

Conclusiones

En conclusión la empresa “chaquetas JAS tiene la capacidad de funcionar con una inversión inicial de 80 millones de pesos, una TRI de 1,3 años y una tasa interna de retorno del 30%.

Bibliografía

- Finanzas personales. (s.f.). *Finanzas personales*. Obtenido de <http://www.finanzaspersonales.co/trabajo-y-educacion/articulo/cuanto-cuesta-crear-empresa-colombia/57287>
- PUC. (2016). *Cómo constituir una Sociedad por Acciones Simplificada*. Obtenido de puc.com.co: <https://puc.com.co/p/como-constituir-una-sas>
- Superintendencia de industria y comercio. (2018). *Siperintendencia de industria y comerico*. Obtenido de www.sic.gov.co: <http://www.sic.gov.co/pasos-para-solicitar-el-registro-de-una-marca>